

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001, S.M.I.,
PER N. 1 POSTO DELL'AREA DEI FUNZIONARI (ex CATEGORIA "D") CON PROFILO
PROFESSIONALE DI
"ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA"
PRESSO L' AREA POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE

VISTA la DGC n. 10 del 24.01.2023 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023 – 2025 – prima variazione da includere nel PIAO, Sezione "Organizzazione e Capitale Umano";

DATO ATTO che nell'ambito dello stesso è prevista l'assunzione di una unità di categoria D con profilo professionale di "Istruttore Direttivo di vigilanza" da destinare all'Area Polizia Locale non prima del 1 marzo 2023;

DATO ATTO che con nota prot. n. 10628/2023, successivamente integrata con nota prot. n. 1566 del 17.02.2023 il dirigente competente ha chiesto, conformemente alle previsioni del citato piano triennale, l'avvio di una procedura di mobilità ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti;

RITENUTA la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi del decreto dirigenziale n. 116 del 22.12.2022 che proroga al sottoscritto l'incarico di Posizione Organizzativa del Servizio "Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione", confermando il precedente decreto dirigenziale n. 52 del 29.06.2022 in merito a responsabilità e delega di alcune attività dirigenziali", tra cui l'adozione di atti nell'ambito delle procedure concorsuali, compresa l'approvazione del bando;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, s.m.i. per la copertura di n. 1 posto appartenente all'area professionale dei Funzionari (ex categoria professionale "D") con profilo professionale di "Istruttore Direttivo di vigilanza" o altro analogo profilo professionale, da assegnare all'Area Polizia Locale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria D), come risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'Allegato "A" del CCNL del 16.11.2022 comparto Funzioni Locali.

L'analogia fra il profilo professionale posseduto dal candidato e quello di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" dovrà essere determinata dal in relazione alla seguente declaratoria professionale:

Svolge attività di ricerca, studio analisi sui temi di competenza del servizio, finalizzati alla adozione di atti e provvedimenti, alla elaborazione di progetti, alla verifica di ipotesi di assetti della viabilità.

Coordina ed è responsabile dell'attività degli istruttori di P.M. provvede alla elaborazione di programmi, direttive ed istruzioni specifiche volte alla individuazione degli obiettivi qualitativi e temporali da conseguire in base alla programmazione di settore, alla cui definizione ha collaborato.

CONOSCENZE	<i>Specialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la laurea breve e adeguata esperienza interna, ovvero con il diploma ed un elevato grado di esperienza pluriennale</i>
-------------------	---

<p><i>CONTENUTO/ COMPLESSITÀ</i></p>	<p><i>Mansioni che comportano l'esercizio sistematico ed autonomo di attività, sia teorico che gestionale e progettuale, orientate all'ottenimento di risultati talvolta anche di difficile perseguimento, che possono richiedere l'aggregazione di variabili di differente natura, tecniche, giuridiche, organizzative. In relazione alle specifiche competenze del servizio di P.M. svolge anche le funzioni di ufficiale di polizia giudiziaria e di agente di P.S. sia in presenza di eventi che costituiscono reato, sia su richiesta degli organi locali dell'Amm.ne statale.</i></p>
<p><i>RELAZIONI</i></p>	<p><i>Sono funzionali sia all'interno dell'unità organizzativa di riferimento, sia con altre unità dell'Ente che all'esterno.</i></p>

La figura professionale ricercata presuppone conoscenze altamente specialistiche e richiede le seguenti competenze specifiche:

- *capacità di analisi e problem solving anche in situazioni complesse*
- *pensiero critico/flessibilità cognitiva intesi come capacità di agire oltre consolidate abitudini, di dare risposte a situazioni non ordinarie*
- *gestione del personale in termini di ascolto (intelligenza emotiva), organizzazione, motivazione e coordinazione*
- *predisposizione al lavoro di gruppo*
- *avanzata capacità di comunicazione e sintesi scritta e verbale*
- *motivazione al ruolo*
- *flessibilità operativa*
- *adattamento ai cambiamenti organizzativi*
- *capacità di gestire correttamente le relazioni con l'utenza sia esterna che interna in caso di conflitto*

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda, dei requisiti di seguito elencati:

A. essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno di altre Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art.1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, s.m.i., con inquadramento nell'Area dei Funzionari (ex categoria "D"), in possesso del profilo professionale di "Istruttore direttivo di vigilanza" o analogo; l'analogia dovrà essere determinata in relazione alla declaratoria professionale riportata nelle premesse del presente bando.

In relazione a quanto previsto dal parere della Funzione Pubblica n. 204 / 2005, sono ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale a condizione che accettino, qualora giudicati idonei, l'espansione del rapporto di lavoro a tempo pieno. Gli stessi dovranno anche dichiarare se il loro rapporto di lavoro era originariamente a tempo pieno o meno.

B. aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza.

C. non aver riportato condanne penali definitive per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 e non aver riportato sanzioni disciplinari uguali o superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso. Se la condanna penale definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D. Lgs. n. 267/ 2000, s.m.i. e ai sensi del codice disciplinare tempo per tempo vigente;

D. essere in possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire accertata dal medico competente dell'ente di appartenenza, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, s.m.i.

E. aver ottenuto dall'amministrazione di appartenenza il nulla osta preventivo contenente, in modo specifico, l'impegno di detta amministrazione ad acconsentire alla cessione del contratto di lavoro individuale entro 2 (due) mesi dalla conclusione della procedura.

Saranno fatti salvi successivi ed eventuali accordi fra il Comune di Jesi e l'amministrazione di appartenenza del dipendente, attraverso cui possono essere definiti termini diversi entro cui perfezionare la cessione del contratto.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

In particolare, la mancata produzione del nulla osta di cui al punto E è causa di esclusione dalla procedura medesima. È, altresì, causa di esclusione la mancata sottoscrizione del predetto nulla osta da parte del soggetto competente nell'amministrazione di appartenenza.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata al Comune di Jesi **esclusivamente** mediante la procedura informatizzata accedibile on line per mezzo del portale del Comune di Jesi, seguendo le istruzioni impartite dall'ufficio all'atto della pubblicazione del presente bando. Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione presentate con modalità diverse.

La procedura automatizzata di presentazione della domanda rimarrà utilizzabile per almeno 30 giorni consecutivi calcolati dalla data di pubblicazione del bando.

Decorso tale termine la procedura non sarà più utilizzabile e conseguentemente le domande non potranno più essere presentate.

L'accesso alla procedura automatizzata avviene tramite i servizi di autenticazione "Cohesion" messi a disposizione dalla Regione Marche, che richiedono la titolarità di SPID da parte dell'utente che intende candidarsi alla procedura.

L'ufficio competente pubblicherà appositi manuali d'uso sia per l'utilizzo dei servizi di autenticazione Cohesion, sia per l'utilizzo della Scrivania Virtuale attraverso cui sarà compilata ed inviata la domanda di partecipazione..

Il candidato che accede alla procedura automatizzata di presentazione della domanda dovrà effettuare le dichiarazioni compilando i campi nelle schede che gli vengono presentate in sequenza una dopo l'altra, secondo le istruzioni fornite nei citati manuali.

Si fa presente che se non vengono effettuate le dichiarazioni obbligatorie compilando gli appositi campi, la procedura impedisce il passaggio alle schede successive. La procedura evidenzierà i campi la cui mancata compilazione è ostativa ai passaggi successivi.

In una delle schede sarà richiesto di caricare **OBBLIGATORIAMENTE** i seguenti documenti:

1. un documento informatico contenente il nulla osta preventivo avente le caratteristiche di cui alla lettera E dei requisiti generali di ammissibilità; il predetto documento, se firmato digitalmente, dovrà essere nel formato P7M o PDF, se non firmato digitalmente dovrà essere in formato PDF e dovrà rappresentare una scansione fotostatica della copia con sottoscrizione autografa del citato nulla osta.
2. un documento informatico in formato PDF che rappresenti il curriculum vitae del candidato; a tal scopo non è necessario produrre una scansione fotostatica di una copia sottoscritta del curriculum, ma è sufficiente che il documento PDF sia generato direttamente dal documento informatico esistente in altri formati.

Ogni altro documento informatico, oltre ai precedenti, se caricato nella procedura, non sarà incluso negli atti della mobilità e sarà pertanto cancellato.

Nell'ultima scheda sarà possibile trasmettere la domanda di partecipazione attraverso il pulsante "invia istanza"; il sistema genererà in formato PDF una ricevuta di avvenuta trasmissione.

Nel caso in cui attraverso la procedura automatica lo stesso soggetto faccia pervenire più domande di partecipazione, l'ufficio considererà utile solo l'ultima in ordine di tempo; le altre non saranno in ogni caso prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese attraverso la compilazione dei campi delle schede della procedura hanno valore di "*dichiarazioni sostitutive di certificazione*" ai sensi dell'art. 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "*dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà*" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

3. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, di cui al punto 1.

Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice, nominata dal dirigente dell'Area Sviluppo Risorse Umane ed Organizzazione o suo delegato, potrà essere integrata da un componente aggiunto esperto in tecniche di selezione del personale e/o in psicologia del lavoro.

4. PROCEDURA DI SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice inviterà i candidati ammessi a sostenere un colloquio motivazionale e professionale, finalizzato all'accertamento delle professionalità e delle capacità individuali possedute con particolare riferimento a:

- capacità di analisi e problem solving anche in situazioni complesse
- pensiero critico/flessibilità cognitiva intesi come capacità di agire oltre consolidate abitudini, di dare risposte a situazioni non ordinarie
- gestione del personale in termini di ascolto (intelligenza emotiva), organizzazione, motivazione e coordinazione
- predisposizione al lavoro di gruppo
- avanzata capacità di comunicazione e sintesi scritta e verbale
- motivazione al ruolo
- flessibilità operativa
- adattamento ai cambiamenti organizzativi
- capacità di gestire correttamente le relazioni con l'utenza sia esterna che interna in caso di conflitto

Nel colloquio potranno essere oggetto di verifica anche le conoscenze possedute con riferimento alle seguenti tematiche:

- Codice della strada
- Diritto e procedura penale
- Organizzazione di corpi e servizi di polizia locale

Nella seduta di insediamento la Commissione Esaminatrice determina i criteri attraverso cui accertare l'idoneità di ciascun candidato a ricoprire la posizione di lavoro oggetto del presente bando.

Nella stessa seduta la Commissione fissa anche i criteri di formazione della graduatoria nel caso in cui i candidati idonei dovessero essere più di uno.

La data e la sede di svolgimento delle prove saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Jesi (nella stessa sezione in cui viene pubblicato il bando), almeno 5 giorni prima della data di effettuazione.

L'Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti idonei.

La Commissione, in base al curriculum e all'esito del colloquio procederà ad accertare l'idoneità di ciascun candidato a ricoprire il posto del presente bando.

La graduatoria è formata solo se i candidati idonei sono più di uno.

L'elenco dei candidati idonei e l'ordine degli stessi, qualora più di uno, sarà trasmesso al Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione, che procederà alla sua pubblicazione e all'espletamento dell'attività funzionale alla sottoscrizione della cessione del contratto individuale di lavoro, cui prendono parte l'Amministrazione cessionaria (Comune di Jesi), il contraente ceduto (candidato vincitore della procedura) e l'Amministrazione Pubblica cedente (presso la quale il candidato vincitore risulta in servizio fino ad allora).

Le pubblicazioni avverranno in modo anonimizzato in relazione al codice istanza telematica assegnato al candidato in fase di presentazione delle domande.

PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul sito Web di questo Comune www.comune.jesi.an.it – menù in alto a sinistra - Il Comune – voce Concorsi (menù a destra), per la durata di 30 giorni.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e del GDPR 2016/679 il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione che ha preso visione dell'informativa che forma parte integrante e sostanziale del istanza di partecipazione, e dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di cui trattasi e a tutto ciò che ne consegue obbligatoriamente sulla base delle disposizioni di legge conseguenti.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Jesi, che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e s.m.i., è la Dott.ssa Natalia Mancini, Istr. Direttivo Amm.vo-contabile funzionalmente assegnata al Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Jesi.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione al n. 0731 – 538498 dal lunedì al venerdì nei seguenti orari 09,00 -13,00 nonché il martedì e il giovedì dalle 15,30 alle 17,30.

La posizione organizzativa delegata
Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Giacomo Mengucci