



ARMAL
AGENZIA REGIONALE MARCHE LAVORO

Il mercato del lavoro
nelle Marche

**LA DOMANDA DI LAVORO
NEI COMUNI
DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE IX**



A cura di Corrado Paccassoni
Osservatorio del Mercato del Lavoro Armal

Settembre 2005
Settembre 2005

La domanda di lavoro nei comuni dell'Ambito Territoriale Sociale IX

Indice delle tavole

Cenni metodologici

- 1 Le dinamiche generali nei comuni dell'Ambito IX
- 2 La partecipazione degli stranieri al mercato del lavoro
- 3 La provenienza dei lavoratori stranieri
- 4 Le assunzioni per classi di età: totale lavoratori
- 5 Le assunzioni per classi di età: lavoratori stranieri
- 6 La geografia della domanda di lavoro
- 7 Ambito IX – Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori
- 8 Provincia di Ancona – Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori
- 9 Regione Marche – Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori
- 10 Ambito IX – Le assunzioni per tipologia contrattuale: lavoratori stranieri
- 11 Le assunzioni per settore di attività
- 12 La specializzazione settoriale del territorio

**Progettazione e realizzazione a cura di:
Corrado Paccassoni
Osservatorio Mercato del Lavoro Armal**

Cenni metodologici

Questa raccolta di tavole è basata sui dati relativi alle assunzioni registrate presso il Centro per l'Impiego e la Formazione di Jesi e Macerata ed ha l'obiettivo di effettuare un sintetico monitoraggio del mercato del lavoro locale con particolare riferimento ai comuni dell'Ambito Territoriale Sociale IX.

Le elaborazioni sono state effettuate mediante lettura diretta degli archivi informatici del sistema informativo *Netlabor*.

Netlabor è il *software* utilizzato dai Centri per l'Impiego fino al 2003 per gestire tutte le informazioni relative alle procedure del collocamento previste dalla legislazione italiana.

Le informazioni che si desumono dagli archivi si riferiscono a tutti coloro che, essendo alla ricerca di lavoro, si iscrivono alle liste di collocamento¹ per entrare nel settore dipendente privato e per accedere a particolari posizioni nella pubblica amministrazione.

Le registrazioni effettuate dagli operatori danno luogo ad una serie di archivi riferiti ai singoli lavoratori, alle aziende e alle movimentazioni in entrata e uscita dal mercato del lavoro.

A seguito di un avviamento è dunque possibile mettere in relazione le caratteristiche del rapporto di lavoro con le informazioni di carattere socio-anagrafico del lavoratore e quelle relative all'azienda in riferimento alla sua localizzazione ed al settore economico di appartenenza.

E' così possibile individuare e delineare le dinamiche evolutive delle variabili che determinano l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

L'archivio delle assunzioni registra le informazioni relative alle modifiche delle posizioni lavorative permettendo di ricostruire i flussi in entrata e in uscita dal mercato del lavoro attivati dalle aziende. In particolare viene registrata la nascita di nuovi rapporti di lavoro e la loro eventuale cessazione, la trasformazione contrattuale di rapporti già esistenti ed ulteriori modifiche relative a qualifiche e orario di lavoro.

Per ogni singola registrazione sono disponibili informazioni concernenti la qualifica, il tipo di posizione lavorativa, la normativa applicata, il grado di inserimento del lavoratore e la tipologia contrattuale che costituisce un'informazione determinante per l'analisi delle modalità di utilizzo della forza lavoro e della sua evoluzione nel tempo.

L'archivio anagrafico delle aziende contiene sia le unità localizzate sul territorio del Centro per l'Impiego che quelle ad esso esterne ma che hanno movimentato un lavoratore iscritto.

L'unità elementare è rappresentata dalle singole unità locali e non dalle imprese come invece accade in altri archivi amministrativi, ad esempio quelli dell'Inps, nei quali si generano effetti distorsivi legati all'accentramento delle pratiche di contribuzione nell'impresa madre. Il riferimento all'unità locale consente quindi di ricostruire con accuratezza spaziale fino al limite del singolo comune, le dinamiche della domanda di lavoro².

Tra le informazioni contenute in questa banca dati si segnala inoltre il codice Istat-Ateco dell'attività economica dell'azienda che consente un interessante approfondimento delle caratteristiche del mercato del lavoro e delle dinamiche settoriali dell'economia locale.

La base dati su cui è articolata questa ricerca è ottenuta relazionando gli archivi appena descritti in maniera tale da raccordare le informazioni di carattere socio-anagrafico di lavoratori e aziende con quelle relative al rapporto tra loro posto in essere, individuando così le modalità con cui si incontrano domanda e offerta di lavoro.

Le variabili anagrafiche considerate sono l'età, il sesso, il comune e la provincia di residenza, l'origine e la cittadinanza. Per mezzo di queste si analizza, sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo, la domanda di lavoro espressa dalle imprese operanti nel territorio.

Gli archivi sono stati estratti in data 30 luglio 2003 e si riferiscono quindi alle registrazioni effettuate fino alla metà circa del mese di settembre.

Per le elaborazioni complessive è stato preso in considerazione il periodo 1998 – 2002.

¹ Il concetto di lista di collocamento è definitivamente superato dall'entrata in vigore del D.lgs. n. 297 del 19 dicembre 2002, concernente le disposizioni modificative e correttive del D.lgs. n. 181/00.

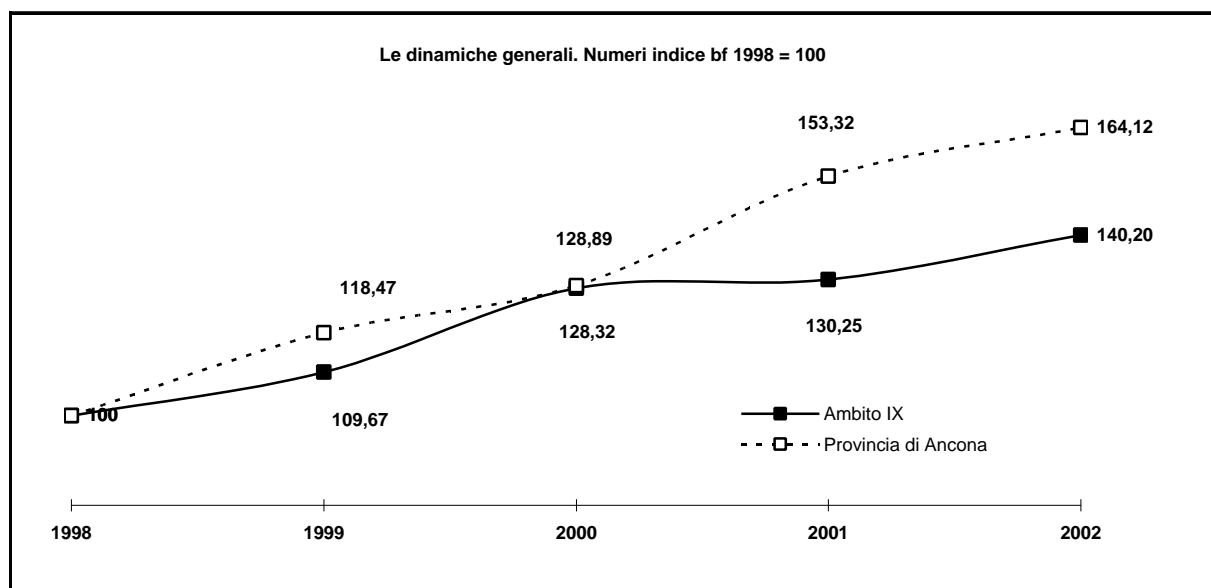
² M. Rasera, M. Gambizza (2000) "Lavoro e disoccupazione: questioni di misura e analisi", Ente Veneto Lavoro.

1 - Le dinamiche generali nei comuni dell'Ambito Territoriale IX

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
Maschi	5.299	6.053	7.064	6.990	8.056
Femmine	4.726	4.941	5.800	6.068	5.999
Totale	10.025	10.994	12.864	13.058	14.055
Lavoratori italiani					
Maschi	4.862	5.397	6.149	5.920	6.729
Femmine	4.541	4.679	5.335	5.483	5.422
Totale	9.403	10.076	11.484	11.403	12.151
Lavoratori stranieri					
Maschi	437	656	915	1.070	1.327
Femmine	185	262	465	585	577
Totale	622	918	1.380	1.655	1.904

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
Totale lavoratori					
Maschi	14,23	16,70	-1,05	15,25	52,03
Femmine	4,55	17,39	4,62	-1,14	26,94
Totale	9,67	17,01	1,51	7,64	40,20
Lavoratori italiani					
Maschi	11,00	13,93	-3,72	13,67	38,40
Femmine	3,04	14,02	2,77	-1,11	19,40
Totale	7,16	13,97	-0,71	6,56	29,22
Lavoratori stranieri					
Maschi	50,11	39,48	16,94	24,02	203,66
Femmine	41,62	77,48	25,81	-1,37	211,89
Totale	47,59	50,33	19,93	15,05	206,11

Le assunzioni costituiscono un indicatore della domanda di lavoro espressa da un determinato contesto economico e territoriale. Nell'ambito dei comuni oggetto di indagine si osserva, nell'intero orizzonte temporale preso in considerazione, una dinamica più contenuta di quella riferita all'intera provincia di Ancona, dove si riscontra un aumento di assunzioni pari al 64,12%. Bisogna tuttavia considerare che se nel 2002, in regione si osserva una generale contrazione della domanda di lavoro espressa dall'intero sistema economico rispetto al 2001, nel territorio considerato il trend è in crescita e allineato a quello della provincia. (Per un confronto con le dinamiche regionali, vedi Armal "Rapporto annuale 2003" - dic. 03.). L'impressione è dunque quella di un territorio in cui le imprese, pur aumentando le opportunità di lavoro ad un ritmo complessivamente più contenuto di quello evidenziato sia dalla provincia che dalle Marche, abbiano, almeno in un primo momento, risentito in minor misura del difficile e prolungato periodo di congiuntura sfavorevole.

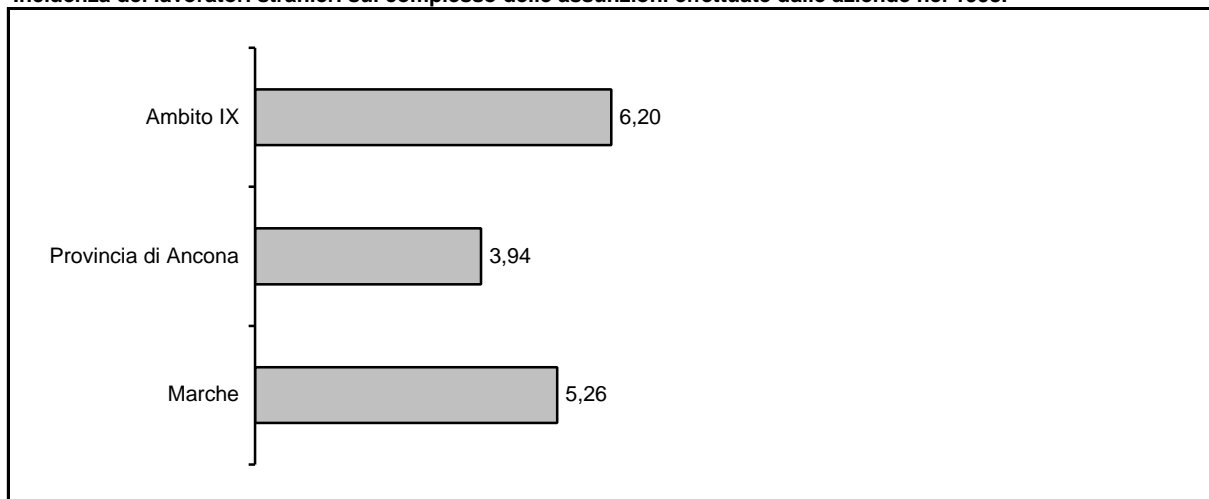


2 - La partecipazione degli stranieri al mercato del lavoro.

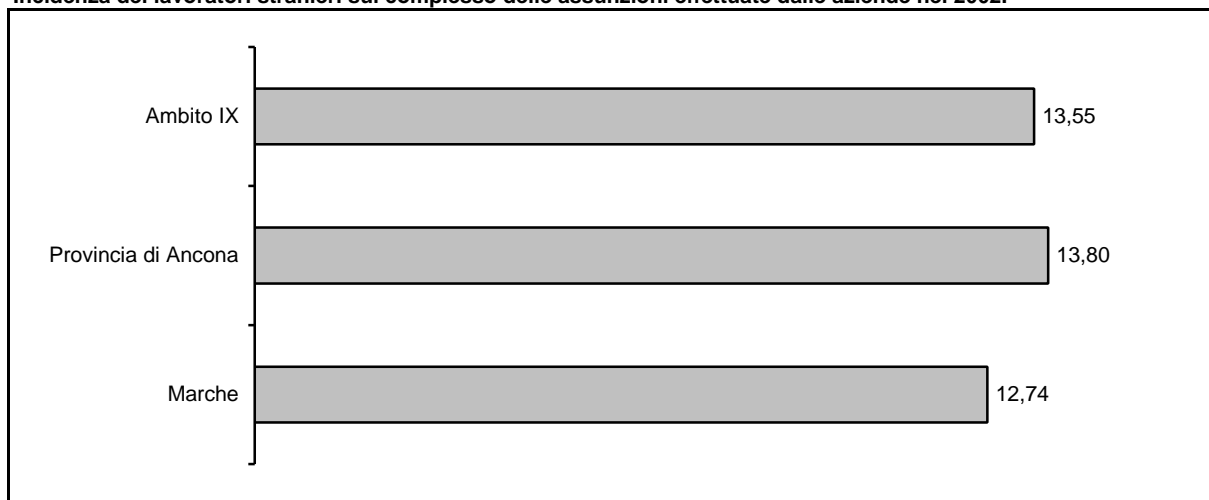
In riferimento alle due componenti, lavoratori italiani e stranieri, si evidenziano dinamiche ben distinte: la forza lavoro con cittadinanza straniera è interessata infatti una crescita ben più sostenuta di quella relativa all'insieme complessivo e in particolar modo ai lavoratori italiani.

La partecipazione dei cittadini stranieri al mercato del lavoro e quindi, di riflesso, all'insieme delle relazioni sociali che caratterizzano un territorio, risulta pertanto in aumento. Si pensi che nel 1998, solo 6,2 assunzioni su 100 interessavano lavoratori stranieri. Il dato, già allora superiore alla media provinciale e soprattutto a quella regionale, è salito al 13,55% nel 2002, allineandosi al valore di Ancona e rimanendo al di sopra della quota media registrata nelle Marche.

Incidenza dei lavoratori stranieri sul complesso delle assunzioni effettuate dalle aziende nel 1998.



Incidenza dei lavoratori stranieri sul complesso delle assunzioni effettuate dalle aziende nel 2002.



3 - La provenienza dei lavoratori stranieri

Paese di provenienza	Maschi	Femmine	Totale	Quota % paese
Tunisia	782	66	848	13,09
Marocchina	621	160	781	12,05
Nigeriana	326	363	689	10,63
Albanese	301	182	483	7,45
Macedone	320	87	407	6,28
Rumena	183	204	387	5,97
Jugoslavia	244	64	308	4,75
Senegalese	182	54	236	3,64
Indiana	210	18	228	3,52
Bangla Desh	222	2	224	3,46
Cinese	124	58	182	2,81
Dominicana	65	115	180	2,78
Polacca	42	83	125	1,93
Pakistana	105	7	112	1,73
Congolese	73	37	110	1,70
Angola	64	19	83	1,28
Peruviana	43	40	83	1,28
Zaire	53	26	79	1,22
Argentina	32	32	64	0,99
Cubana	16	44	60	0,93
Ghanese	43	15	58	0,90
Russa	9	39	48	0,74
Bosniaca	26	19	45	0,69
Algerina	39	3	42	0,65
Costa D'Avorio	16	26	42	0,65
Filippine	15	20	35	0,54
Brasiliana	4	26	30	0,46
Bulgara	7	22	29	0,45
Ucraina	4	25	29	0,45
Altre	234	218	452	6,98
Totale	4.405	2.074	6.479	100,00

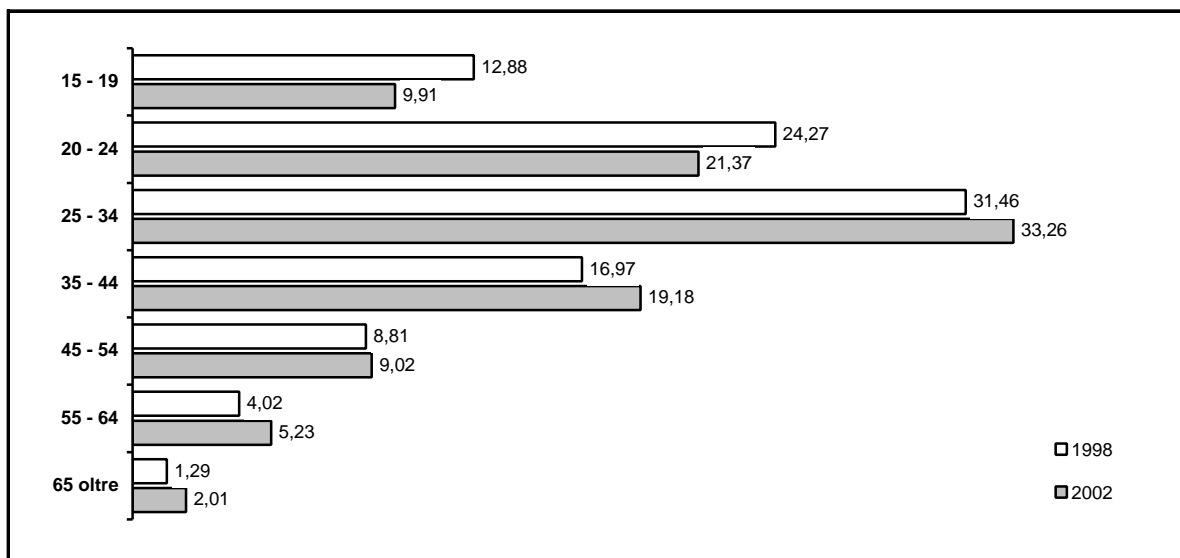
L'analisi delle nazionalità è basata sull'intero flusso di lavoratori assunti dalle aziende nel corso del periodo 1998 - 2002. Si tratta quindi di un dato cumulato che potrebbe dare una prima e rudimentale stima della composizione della popolazione straniera residente per nazione di provenienza. Rispetto ad altri contesti territoriali si osserva una più marcata presenza di tunisini e nigeriani.

4 - Le assunzioni per classe di età: totale lavoratori

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
15 - 19	1.291	1.345	1.423	1.354	1.393
20 - 24	2.433	2.432	2.657	2.454	3.004
25 - 34	3.154	3.480	4.182	4.361	4.675
35 - 44	1.701	1.931	2.323	2.499	2.696
45 - 54	883	1.026	1.233	1.374	1.268
55 - 64	403	532	711	736	735
65 oltre	129	236	334	279	283
Fuori range	31	12	1	1	1
Totale	10.025	10.994	12.864	13.058	14.055

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
15 - 19	12,88	12,23	11,06	10,37	9,91
20 - 24	24,27	22,12	20,65	18,79	21,37
25 - 34	31,46	31,65	32,51	33,40	33,26
35 - 44	16,97	17,56	18,06	19,14	19,18
45 - 54	8,81	9,33	9,58	10,52	9,02
55 - 64	4,02	4,84	5,53	5,64	5,23
65 oltre	1,29	2,15	2,60	2,14	2,01
Fuori range	0,31	0,11	0,01	0,01	0,01
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
15 - 19	4,18	5,80	-4,85	2,88	7,90
20 - 24	-0,04	9,25	-7,64	22,41	23,47
25 - 34	10,34	20,17	4,28	7,20	48,22
35 - 44	13,52	20,30	7,58	7,88	58,50
45 - 54	16,19	20,18	11,44	-7,71	43,60
55 - 64	32,01	33,65	3,52	-0,14	82,38
65 oltre	82,95	41,53	-16,47	1,43	119,38
Fuori range	-61,29	-91,67	0,00	0,00	-96,77
Totale	9,67	17,01	1,51	7,64	40,20



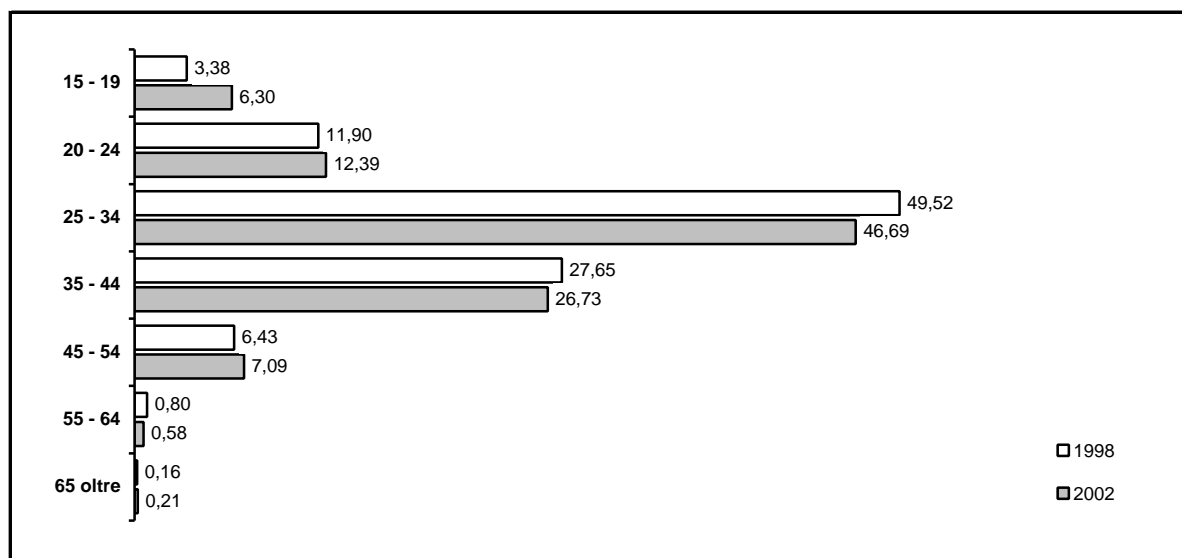
La dinamica delle assunzioni osservata per classi di età pone in evidenza, per l'insieme complessivo dei lavoratori, una progressiva riduzione delle entrate riferite alle classi più giovani. Il fenomeno viene solitamente associato all'elevarsi del tasso di scolarità ma potrebbe anche concorrervi la maggiore richiesta, da parte di aziende operanti in un contesto di crescente concorrenza e tensione dal lato del mercato del lavoro, di organici con acquisita esperienza in determinati settori o mansioni operative.

5 - Le assunzioni per classe di età: lavoratori stranieri

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
15 - 19	21	38	61	91	120
20 - 24	74	96	167	199	236
25 - 34	308	427	664	772	889
35 - 44	172	282	396	459	509
45 - 54	40	66	81	122	135
55 - 64	5	7	8	11	11
65 oltre	1	0	3	1	4
Fuori range	1	2	0	0	0
Totale	622	918	1.380	1.655	1.904

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
15 - 19	3,38	4,14	4,42	5,50	6,30
20 - 24	11,90	10,46	12,10	12,02	12,39
25 - 34	49,52	46,51	48,12	46,65	46,69
35 - 44	27,65	30,72	28,70	27,73	26,73
45 - 54	6,43	7,19	5,87	7,37	7,09
55 - 64	0,80	0,76	0,58	0,66	0,58
65 oltre	0,16	0,00	0,22	0,06	0,21
Fuori range	0,16	0,22	0,00	0,00	0,00
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
15 - 19	80,95	60,53	49,18	31,87	471,43
20 - 24	29,73	73,96	19,16	18,59	218,92
25 - 34	38,64	55,50	16,27	15,16	188,64
35 - 44	63,95	40,43	15,91	10,89	195,93
45 - 54	65,00	22,73	50,62	10,66	237,50
55 - 64	40,00	14,29	37,50	0,00	120,00
65 oltre	-100,00		-66,67	300,00	300,00
Fuori range	100,00	-100,00			-100,00
Totale	47,59	50,33	19,93	15,05	206,11



In riferimento ai lavoratori stranieri, si osserva una tendenza opposta: aumenta la rilevanza delle assunzioni riferite ai lavoratori più giovani contestualmente ad un trend più contenuto delle classi centrali.

6 - La geografia della domanda di lavoro nei comuni dell'Ambito IX

Comune di assunzione	Totale lavoratori				
	1998	1999	2000	2001	2002
Apiro	76	90	112	99	123
Belvedere Ostrense	98	102	98	163	153
Castellbellino	255	288	335	312	261
Castelplanio	1.008	1.059	1.170	1.136	1.225
Cingoli	654	1.345	1.930	1.799	1.441
Cupramontana	410	416	436	405	408
Filottrano	851	698	711	1.028	645
Jesi	3.918	4.169	4.823	5.199	6.816
Maiolati Spontini	580	616	628	533	571
Mergo	123	182	181	147	221
Monsano	655	620	644	527	597
Monte Roberto	244	198	192	259	209
Montecarotto	233	243	268	297	248
Morro D'Alba	194	221	311	265	296
Poggio San Marcello	46	53	127	104	75
Poggio San Vicino	6	11	16	13	2
Rosora	147	151	161	114	107
San Marcello	111	108	174	163	142
San Paolo Di Jesi	46	63	106	109	95
Santa Maria Nuova	255	193	295	281	324
Staffolo	115	168	146	105	96
Totale	10.025	10.994	12.864	13.058	14.055

Comune di assunzione	Quota percentuale		Variazione percentuale	
	1998	2002	01/02	98/02
Apiro	0,76	0,82	24,24	61,84
Belvedere Ostrense	0,98	0,93	-6,13	56,12
Castellbellino	2,54	2,62	-16,35	2,35
Castelplanio	10,05	9,63	7,83	21,53
Cingoli	6,52	12,23	-19,90	120,34
Cupramontana	4,09	3,78	0,74	-0,49
Filottrano	8,49	6,35	-37,26	-24,21
Jesi	39,08	37,92	31,10	73,97
Maiolati Spontini	5,79	5,60	7,13	-1,55
Mergo	1,23	1,66	50,34	79,67
Monsano	6,53	5,64	13,28	-8,85
Monte Roberto	2,43	1,80	-19,31	-14,34
Montecarotto	2,32	2,21	-16,50	6,44
Morro D'Alba	1,94	2,01	11,70	52,58
Poggio San Marcello	0,46	0,48	-27,88	63,04
Poggio San Vicino	0,06	0,10	-84,62	-66,67
Rosora	1,47	1,37	-6,14	-27,21
San Marcello	1,11	0,98	-12,88	27,93
San Paolo Di Jesi	0,46	0,57	-12,84	106,52
Santa Maria Nuova	2,54	1,76	15,30	27,06
Staffolo	1,15	1,53	-8,57	-16,52
Totale	100,00	100,00	7,64	40,20

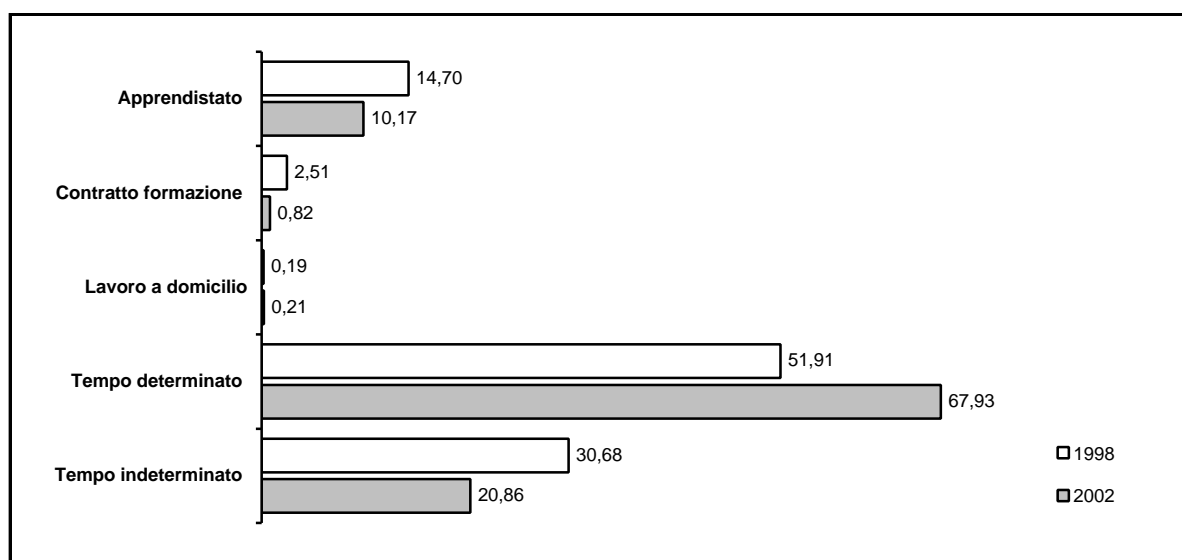
Circa il 38% delle assunzioni ha luogo, nel 2002, a Jesi che mantiene sostanzialmente costante la propria quota sui flussi complessivi. Notevole l'incremento registrato a Cingoli sia in termini di quota relativa che di variazione.

7 - Ambito Territoriale Sociale IX
Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
Apprendistato	1.474	1.519	1.353	1.366	1.430
Contratto formazione	252	197	191	134	115
Lavoro a domicilio	19	29	20	23	30
Tempo determinato	5.204	6.251	7.943	8.191	9.548
Tempo indeterminato	3.076	2.998	3.357	3.344	2.932
Totale	10.025	10.994	12.864	13.058	14.055

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
Apprendistato	14,70	13,82	10,52	10,46	10,17
Contratto formazione	2,51	1,79	1,48	1,03	0,82
Lavoro a domicilio	0,19	0,26	0,16	0,18	0,21
Tempo determinato	51,91	56,86	61,75	62,73	67,93
Tempo indeterminato	30,68	27,27	26,10	25,61	20,86
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
Apprendistato	3,05	-10,93	0,96	4,69	-2,99
Contratto formazione	-21,83	-3,05	-29,84	-14,18	-54,37
Lavoro a domicilio	52,63	-31,03	15,00	30,43	57,89
Tempo determinato	20,12	27,07	3,12	16,57	83,47
Tempo indeterminato	-2,54	11,97	-0,39	-12,32	-4,68
Totale	9,67	17,01	1,51	7,64	40,20



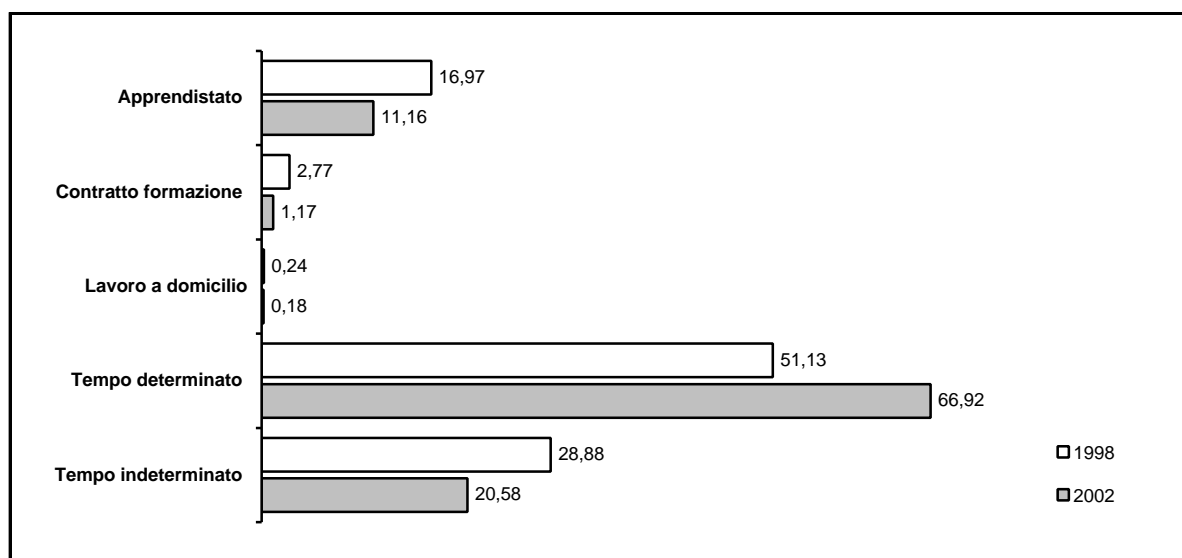
L'analisi della modalità di utilizzo della forza lavoro, ossia delle tipologie contrattuali che regolano i rapporti tra lavoratori e aziende, è estremamente significativo in quanto da tale aspetto derivano una serie di implicazioni che si riflettono direttamente sugli equilibri e l'armonia sociale di una collettività. Nel territorio considerato i contratti a tempo determinato aumentano, dal 1998 al 2002, dell'83% più di quanto non si registri in provincia e in regione. Minore applicazione trovano anche i contratti a causa mista (apprendistato e cfl). Le tavole 8 e 9 mostrano le medesime dinamiche registrate nel territorio provinciale e regionale.

8 - Provincia di Ancona
Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
Apprendistato	6.030	6.587	6.548	6.613	6.510
Contratto formazione	985	804	705	698	680
Lavoro a domicilio	85	66	53	82	104
Tempo determinato	18.166	23.019	27.047	33.718	39.017
Tempo indeterminato	10.261	11.614	11.437	13.358	11.997
Totale	35.527	42.090	45.790	54.469	58.308

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
Apprendistato	16,97	15,65	14,30	12,14	11,16
Contratto formazione	2,77	1,91	1,54	1,28	1,17
Lavoro a domicilio	0,24	0,16	0,12	0,15	0,18
Tempo determinato	51,13	54,69	59,07	61,90	66,92
Tempo indeterminato	28,88	27,59	24,98	24,52	20,58
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
Apprendistato	9,24	-0,59	0,99	-1,56	7,96
Contratto formazione	-18,38	-12,31	-0,99	-2,58	-30,96
Lavoro a domicilio	-22,35	-19,70	54,72	26,83	22,35
Tempo determinato	26,71	17,50	24,66	15,72	114,78
Tempo indeterminato	13,19	-1,52	16,80	-10,19	16,92
Totale	18,47	8,79	18,95	7,05	64,12

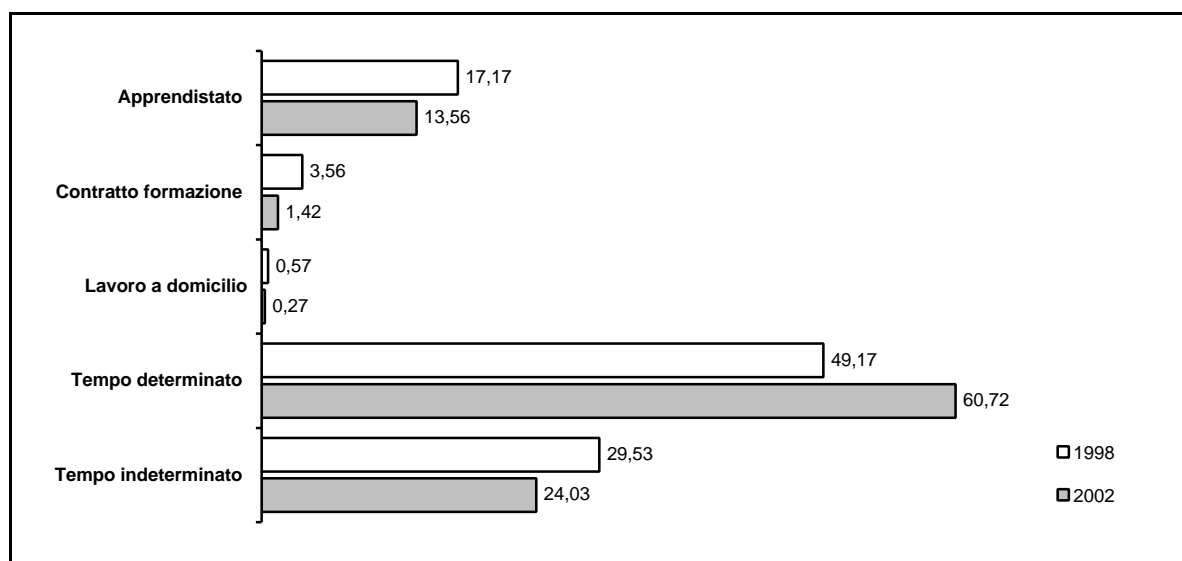


9 - Regione Marche
Le assunzioni per tipologia contrattuale: totale lavoratori

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
Apprendistato	18.599	20.757	22.062	21.710	21.345
Contratto formazione	3.851	3.635	3.485	2.808	2.232
Lavoro a domicilio	613	623	636	570	429
Tempo determinato	53.259	66.552	81.775	89.833	95.587
Tempo indeterminato	31.988	36.371	40.417	43.389	37.831
Totale	108.310	127.938	148.375	158.310	157.424

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
Apprendistato	17,17	16,22	14,87	13,71	13,56
Contratto formazione	3,56	2,84	2,35	1,77	1,42
Lavoro a domicilio	0,57	0,49	0,43	0,36	0,27
Tempo determinato	49,17	52,02	55,11	56,74	60,72
Tempo indeterminato	29,53	28,43	27,24	27,41	24,03
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
Apprendistato	11,60	6,29	-1,60	-1,68	14,76
Contratto formazione	-5,61	-4,13	-19,43	-20,51	-42,04
Lavoro a domicilio	1,63	2,09	-10,38	-24,74	-30,02
Tempo determinato	24,96	22,87	9,85	6,41	79,48
Tempo indeterminato	13,70	11,12	7,35	-12,81	18,27
Totale	18,12	15,97	6,70	-0,56	45,35

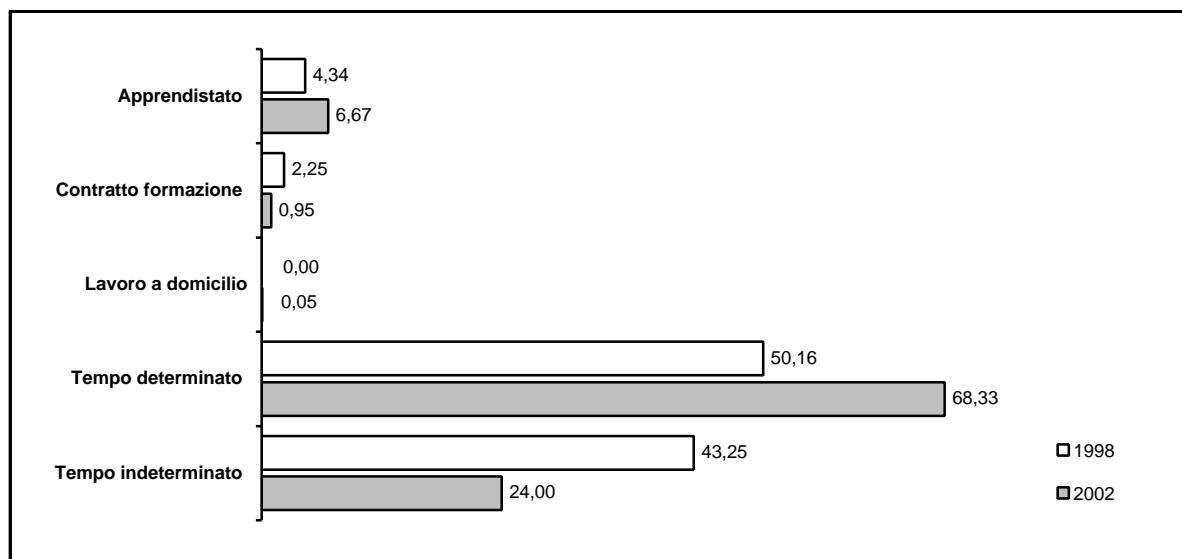


10 - Le assunzioni per tipologia contrattuale: lavoratori stranieri

Valori	1998	1999	2000	2001	2002
Totale lavoratori					
Apprendistato	27	48	63	104	127
Contratto formazione	14	16	16	13	18
Lavoro a domicilio		1	6	1	1
Tempo determinato	312	530	861	1.114	1.301
Tempo indeterminato	269	323	434	423	457
Totale	622	918	1.380	1.655	1.904

Quota percentuale	1998	1999	2000	2001	2002
Apprendistato	4,34	5,23	4,57	6,28	6,67
Contratto formazione	2,25	1,74	1,16	0,79	0,95
Lavoro a domicilio	0,00	0,11	0,43	0,06	0,05
Tempo determinato	50,16	57,73	62,39	67,31	68,33
Tempo indeterminato	43,25	35,19	31,45	25,56	24,00
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Variazioni percentuali	98/99	99/00	00/01	01/02	98/02
Apprendistato	77,78	31,25	65,08	22,12	370,37
Contratto formazione	14,29	0,00	-18,75	38,46	28,57
Lavoro a domicilio		500,00	-83,33	0,00	
Tempo determinato	69,87	62,45	29,38	16,79	316,99
Tempo indeterminato	20,07	34,37	-2,53	8,04	69,89
Totale	47,59	50,33	19,93	15,05	206,11



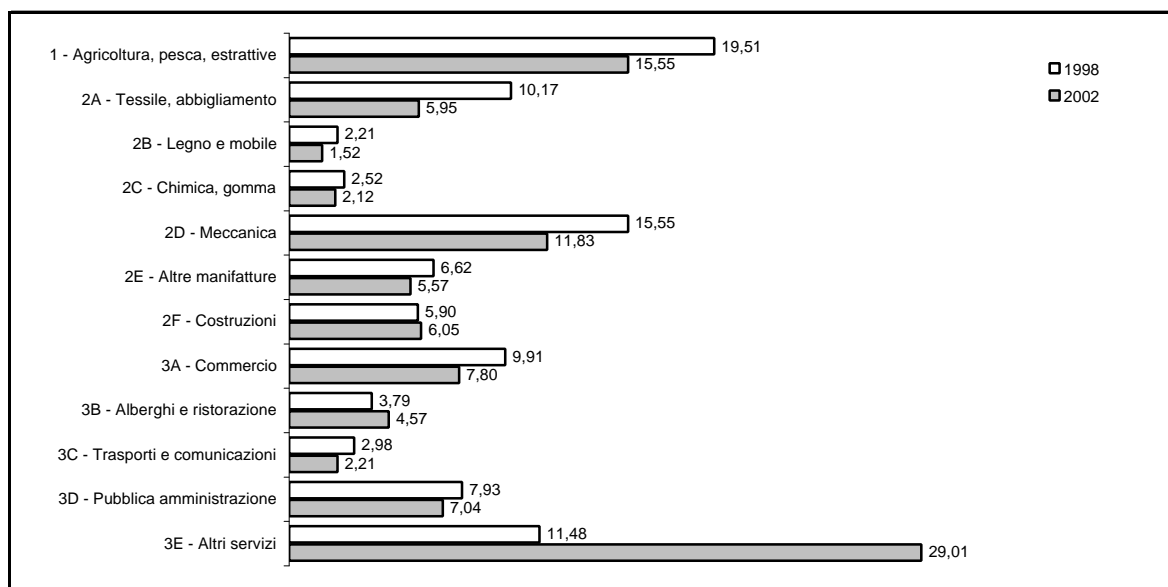
Le assunzioni di cittadini stranieri si caratterizzano, rispetto all'insieme complessivo dei lavoratori assunti nel territorio dell'Ambito IX, per un minor ricorso ai contratti a causa mista. L'apprendistato infatti incide per il 6,67% a fronte di una media territoriale del 10,17%. Simile la quota riferita ai contratti a tempo determinato mentre si riscontra un più frequente utilizzo dei rapporti a tempo indeterminato. In sintesi pare che i lavoratori stranieri neo assunti, dal punto di vista contrattuale, abbiano le medesime opportunità di inserimento dei cittadini italiani.

11 - Le assunzioni per settore di attività: totale lavoratori

Settore di attività	Totale lavoratori				
	1998	1999	2000	2001	2002
1 - Agricoltura, pesca, estrattive	1.956	2.203	2.480	2.404	2.186
2A - Tessile, abbigliamento	1.020	831	837	1.297	836
2B - Legno e mobile	222	197	256	281	213
2C - Chimica, gomma	253	244	325	283	298
2D - Meccanica	1.559	1.642	1.810	1.504	1.663
2E - Altre manifatture	664	771	799	734	783
2F - Costruzioni	591	747	832	804	850
3A - Commercio	993	914	1.177	1.047	1.096
3B - Alberghi e ristorazione	380	337	559	549	642
3C - Trasporti e comunicazioni	299	268	312	298	311
3D - Pubblica amministrazione	795	1.229	1.452	1.372	990
3E - Altri servizi	1.151	1.495	1.924	2.356	4.078
Non determinato	142	116	101	129	109
Totale	10.025	10.994	12.864	13.058	14.055

Settore di attività	Quota percentuale		Variazione percentuale	
	1998	2002	01/02	98/02
1 - Agricoltura, pesca, estrattive	19,51	15,55	-9,07	11,76
2A - Tessile, abbigliamento	10,17	5,95	-35,54	-18,04
2B - Legno e mobile	2,21	1,52	-24,20	-4,05
2C - Chimica, gomma	2,52	2,12	5,30	17,79
2D - Meccanica	15,55	11,83	10,57	6,67
2E - Altre manifatture	6,62	5,57	6,68	17,92
2F - Costruzioni	5,90	6,05	5,72	43,82
3A - Commercio	9,91	7,80	4,68	10,37
3B - Alberghi e ristorazione	3,79	4,57	16,94	68,95
3C - Trasporti e comunicazioni	2,98	2,21	4,36	4,01
3D - Pubblica amministrazione	7,93	7,04	-27,84	24,53
3E - Altri servizi	11,48	29,01	73,09	254,30
Non determinato	1,42	0,78	-15,50	-23,24
Totale	100,00	100,00	7,64	40,20

Le dinamiche settoriali pongono in evidenza una sostanziale riduzione della domanda di lavoro nell'agricoltura e soprattutto nell'industria. Tra le attività manifatturiere appare marcato il declino del tessile e del legno mobile mentre la meccanica evidenzia un trend più contenuto della media complessiva. Crescono le costruzioni e in genere le attività del terziario. Bisogna tuttavia considerare che una percentuale non irrilevante delle assunzioni riferite ad "Altri servizi" sono effettuate da agenzie di lavoro interinale che hanno come possibile destinazione finale anche settori diversi.



12 - La specializzazione settoriale del territorio

Comune di assunzione	Settore di attività - totale lavoratori													Totale
	1 - Agricoltura, pesca, estrattive	2A - Tessile, abbigliamento	2B - Legno e mobile	2C - Chimica, gomma	2D - Meccanica	2E - Altre manifatture	2F - Costruzioni	3A - Commercio	3B - Alberghi e ristorazione	3C - Trasporti e comunicazioni	3D - Pubblica amministrazione	3E - Altri servizi	Non determinato	
Apiro	14	45			34	108	48	58	21	24	6	9	133	500
Belvedere Ostrense	120	61	127		158	8	23	7	82	6	15	5	2	614
Castellino	253	85	32	348	213	91	88	63	53	63	23	138	1	1.451
Castelplano	3.935	71	192	69	456	288	163	163	36	125	45	55		5.598
Cingoli	477	337	16		182	95	490	823	503	35	3.606	218	387	7.169
Cupramontana	1.099	59	19	1	294	28	366	66	43	1	16	80	3	2.075
Filottrano	219	2.219	48	74	201	63	332	99	59	135	116	354	14	3.933
Jesi	994	443	87	221	3.042	2.587	1.502	3.010	1.021	855	1.818	9.305	40	24.925
Maiolati Spontini	1.077	156	89	35	627	201	151	155	194	14	47	182		2.928
Mergo	10		8	97	687		34	3	11		2	2		854
Monsano	21	66	383	169	869	187	142	577	124	113	21	370	1	3.043
Monte Roberto	47	155	115	1	388	15	103	71	77	9	1	119	1	1.102
Montecarotto	830	176	1	83	90	4	26	11	33	1	13	18	3	1.289
Morro D'Alba	784	101	13	213	9	13	44	6	8	9	69	18		1.287
Poggio San Marcello	344	13	19				1			18	2	8		405
Poggio San Vicino		1					15	28			4			48
Rosora	209	146	1		112	14	70	37	38	26	4	23		680
San Marcello	218	46		92	179		53	9	52	7	1	35	6	698
San Paolo Di Jesi	213		9		114	13	14	3	6	12	2	33		419
Santa Maria Nuova	110	596	7		357	31	132	15	46	9	22	21	2	1.348
Staffolo	255	45	3		166	5	27	23	60	26	5	11	4	630
Totale	11.229	4.821	1.169	1.403	8.178	3.751	3.824	5.227	2.467	1.488	5.838	11.004	597	60.996

Comune di assunzione	Settore di attività - totale lavoratori													Totale
	1 - Agricoltura, pesca, estrattive	2A - Tessile, abbigliamento	2B - Legno e mobile	2C - Chimica, gomma	2D - Meccanica	2E - Altre manifatture	2F - Costruzioni	3A - Commercio	3B - Alberghi e ristorazione	3C - Trasporti e comunicazioni	3D - Pubblica amministrazione	3E - Altri servizi	Non determinato	
Apiro	2,80	9,00	0,00	0,00	6,80	21,60	9,60	11,60	4,20	4,80	1,20	1,80	26,60	100,00
Belvedere Ostrense	19,54	9,93	20,68	0,00	25,73	1,30	3,75	1,14	13,36	0,98	2,44	0,81	0,33	100,00
Castellino	17,44	5,86	2,21	23,98	14,68	6,27	6,06	4,34	3,65	4,34	1,59	9,51	0,07	100,00
Castelplano	70,29	1,27	3,43	1,23	8,15	5,14	2,91	2,91	0,64	2,23	0,80	0,98	0,00	100,00
Cingoli	6,65	4,70	0,22	0,00	2,54	1,33	6,83	11,48	7,02	0,49	50,30	3,04	5,40	100,00
Cupramontana	52,96	2,84	0,92	0,05	14,17	1,35	17,64	3,18	2,07	0,05	0,77	3,86	0,14	100,00
Filottrano	5,57	56,42	1,22	1,88	5,11	1,60	8,44	2,52	1,50	3,43	2,95	9,00	0,36	100,00
Jesi	3,99	1,78	0,35	0,89	12,20	10,38	6,03	12,08	4,10	3,43	7,29	37,33	0,16	100,00
Maiolati Spontini	36,78	5,33	3,04	1,20	21,41	6,86	5,16	5,29	6,63	0,48	1,61	6,22	0,00	100,00
Mergo	1,17	0,00	0,94	11,36	80,44	0,00	3,98	0,35	1,29	0,00	0,23	0,23	0,00	100,00
Monsano	0,69	2,17	12,59	5,55	28,56	6,15	4,67	18,96	4,07	3,71	0,69	12,16	0,03	100,00
Monte Roberto	4,26	14,07	10,44	0,09	35,21	1,36	9,35	6,44	6,99	0,82	0,09	10,80	0,09	100,00
Montecarotto	64,39	13,65	0,08	6,44	6,98	0,31	2,02	0,85	2,56	0,08	1,01	1,40	0,23	100,00
Morro D'Alba	60,92	7,85	1,01	16,55	0,70	1,01	3,42	0,47	0,62	0,70	5,36	1,40	0,00	100,00
Poggio San Marcello	84,94	3,21	4,69	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	4,44	0,49	1,98	0,00	100,00
Poggio San Vicino	0,00	2,08	0,00	0,00	0,00	0,00	31,25	58,33	0,00	0,00	8,33	0,00	0,00	100,00
Rosora	30,74	21,47	0,15	0,00	16,47	2,06	10,29	5,44	5,59	3,82	0,59	3,38	0,00	100,00
San Marcello	31,23	6,59	0,00	13,18	25,64	0,00	7,59	1,29	7,45	1,00	0,14	5,01	0,86	100,00
San Paolo Di Jesi	50,84	0,00	2,15	0,00	27,21	3,10	3,34	0,72	1,43	2,86	0,48	7,88	0,00	100,00
Santa Maria Nuova	8,16	44,21	0,52	0,00	26,48	2,30	9,79	1,11	3,41	0,67	1,63	1,56	0,15	100,00
Staffolo	40,48	7,14	0,48	0,00	26,35	0,79	4,29	3,65	9,52	4,13	0,79	1,75	0,63	100,00
Totale	18,41	7,90	1,92	2,30	13,41	6,15	6,27	8,57	4,04	2,44	9,57	18,04	0,98	100,00

L'incrocio dei dati relativi ai comuni e ai settori di attività consente di rilevare le specializzazioni produttive di ciascun territorio. E' così possibile osservare come in determinati comuni si concentrino prevalentemente flussi di domanda di lavoro riferiti a particolari attività produttive e di servizio. Ad esempio le assunzioni nel comparto agricoltura pesca estrattive, costituiscono oltre all'84% del totale nel comune di Poggio San Marcello e superano il 70% a Castelplano. Il tessile caratterizza il mercato del lavoro a Filottrano e Santa Maria Nuova mentre a Jesi si concentrano le assunzioni nel settore dei servizi.