

## RELAZIONE CIOF JESI L.68/99

01 Gennaio-30 Novembre 2006

### Quadro generale

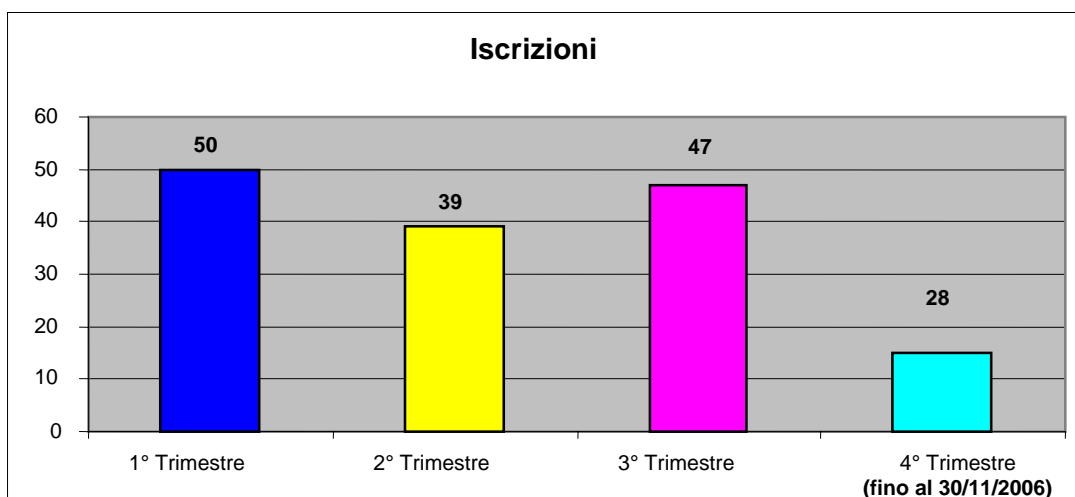
Dall'inizio dell'anno (principalmente nei mesi di gennaio e febbraio) sono pervenuti al Servizio Collocamento Mirato **n. 335 Prospetti informativi** da parte di Aziende o Enti soggetti agli obblighi di cui alla L. 68/1999, con l'indicazione della quota di riserva e dei posti di lavoro eventualmente disponibili riservati agli iscritti. L'incremento registrato (+ 16% rispetto al 2005) si può in parte ricondurre al fatto che nel corso dell'anno si è potuta svolgere una ricerca sistematica, attraverso l'incrocio di vari dati in possesso, volta ad individuare Aziende potenzialmente soggette all'obbligo di presentazione ma che non avevano mai presentato il Prospetto informativo, o quanto meno non in anni recenti. I prospetti, una volta verificate eventuali anomalie o incompletezza dei dati (successivamente integrati ove necessario), sono poi progressivamente stati registrati in banca dati.

Da tale verifica è quindi emerso che le **Aziende che nel corso di quest'anno si sono trovate (o tutt'ora si trovano) nell'obbligo** di assumere personale iscritto nelle liste relative alla categorie protette **sono state in totale n. 119**, a cui tuttavia occorre sottrarre n. 7 per le quali si è riscontrato l'avvio della procedure di mobilità o cassa integrazione (se non la cessazione dell'attività stessa), **per un totale complessivo ed effettivo di n. 260 posti ricopribili: di questi a tutt'oggi ne risultano occupati n. 112**, dato numerico desumibile per differenza tra il numero complessivo degli avviamenti (che sono stati n. 135, come più sotto riportato) e quello delle proroghe di precedenti rapporti (n. 13) o relativi ad aziende non in obbligo (n. 10) che non sono naturalmente ricomprese tra le 119 citate all'inizio. Occorre al riguardo specificare che **i n. 148 posti rimanenti (260 – 112) sono per la gran parte oggetto di programmazione** sulla base di Convenzioni già sottoscritte e pertanto vincolati ad una previsione di copertura effettiva che può andare da un minimo di un anno ad un massimo di quattro anni, **senza tener conto delle richieste di riconoscimento ai sensi dell'art. 4 comma 4 della legge 68/99** che nel corso del 2006 si sono riscontrate.

In base ai posti di lavoro disponibili, sono state pubblicate con continuità tra la metà di febbraio e la fine di novembre (con l'esclusione del periodo da fine luglio ad inizio settembre e di alcuni altri brevi intervalli) **n. 15 liste di offerte**, con cadenza in genere bisettimanale. Le **candidature presentate** da parte dei soggetti interessati **ed effettivamente trasmesse alle Aziende** sono state, a tutt'oggi, **n. 341**.

### Iscrizioni e graduatorie

Complessivamente, al 30 novembre di quest'anno, vi sono state **n. 164 iscrizioni** nelle liste di cui alla legge n. 68/1999 (+12% rispetto allo stesso periodo del 2005), come sotto più dettagliatamente indicato:



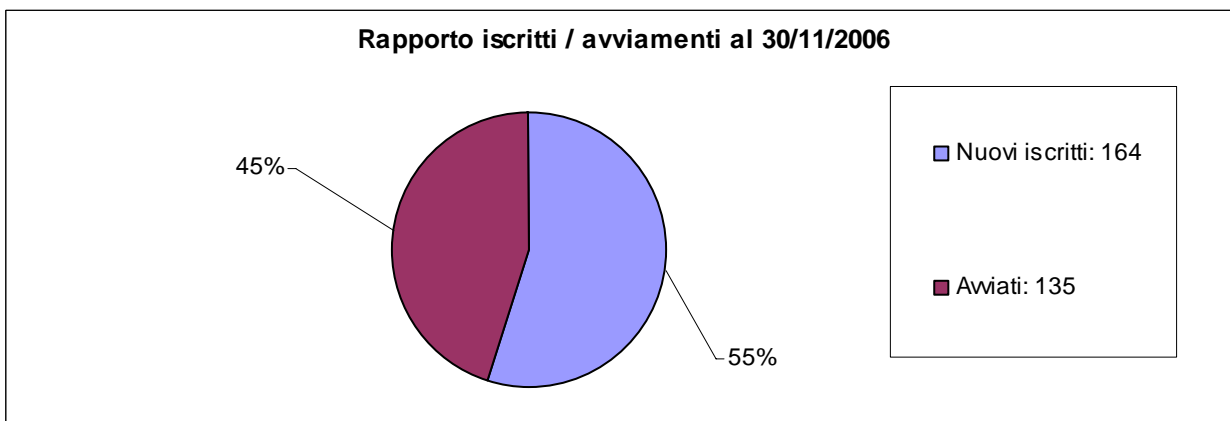
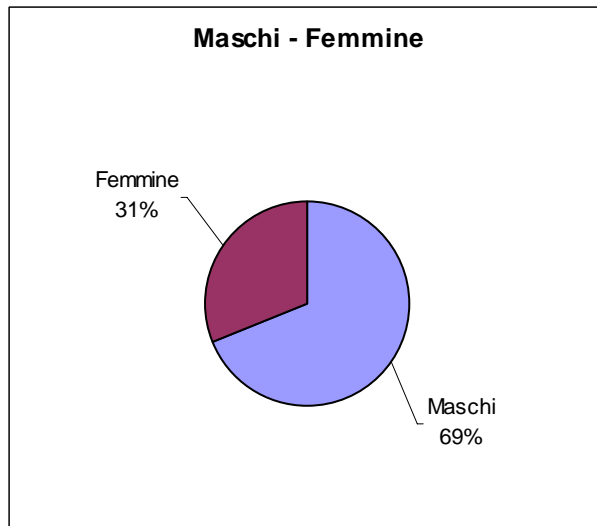
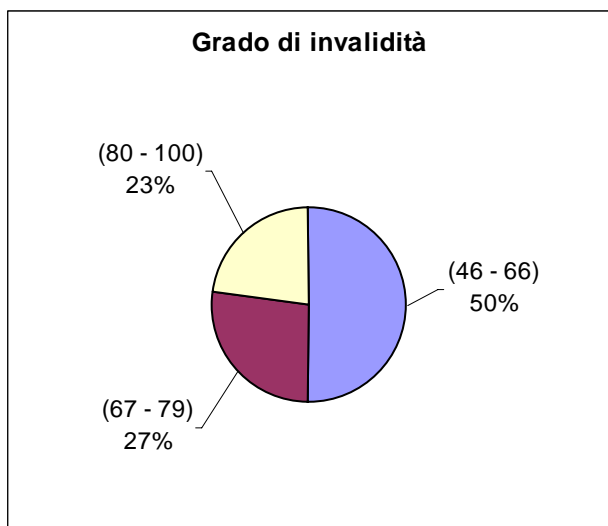
Nel corso dell'anno, in occasione della predisposizione della **graduatoria degli iscritti al 31/12/2005** (totale **n. 854 iscritti**, di cui n. 826 come art. 1 e n. 28 come art. 18 comma 2) si è provveduto, come per l'anno precedente, a richiedere ai Comuni dell'ambito territoriale del Centro per l'Impiego di comunicare eventuali variazioni anagrafiche degli iscritti e in particolare se vi fossero stati dei decessi, cosa che ha consentito, una volta acquisiti tutti i riscontri, un più puntuale aggiornamento della suddetta graduatoria. L'incremento sull'anno precedente (2004) è stato dell'8%.

### **Inserimenti lavorativi**

Per quanto riguarda l'entità degli **avviamenti al lavoro**, premesso che i dati che vengono di seguito illustrati sono riferibili, come già indicato, al periodo 1 gennaio – 30 di novembre del 2006, a quella data erano stati effettuati in totale **n. 135 avviamenti** (n. 93 maschi e n. 42 femmine), tutti riferibili alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99. Va al riguardo sottolineato come il dato strettamente numerico sia già di per se nettamente superiore (di n. 26 unità) a quello complessivo relativo a tutto l'anno 2005.

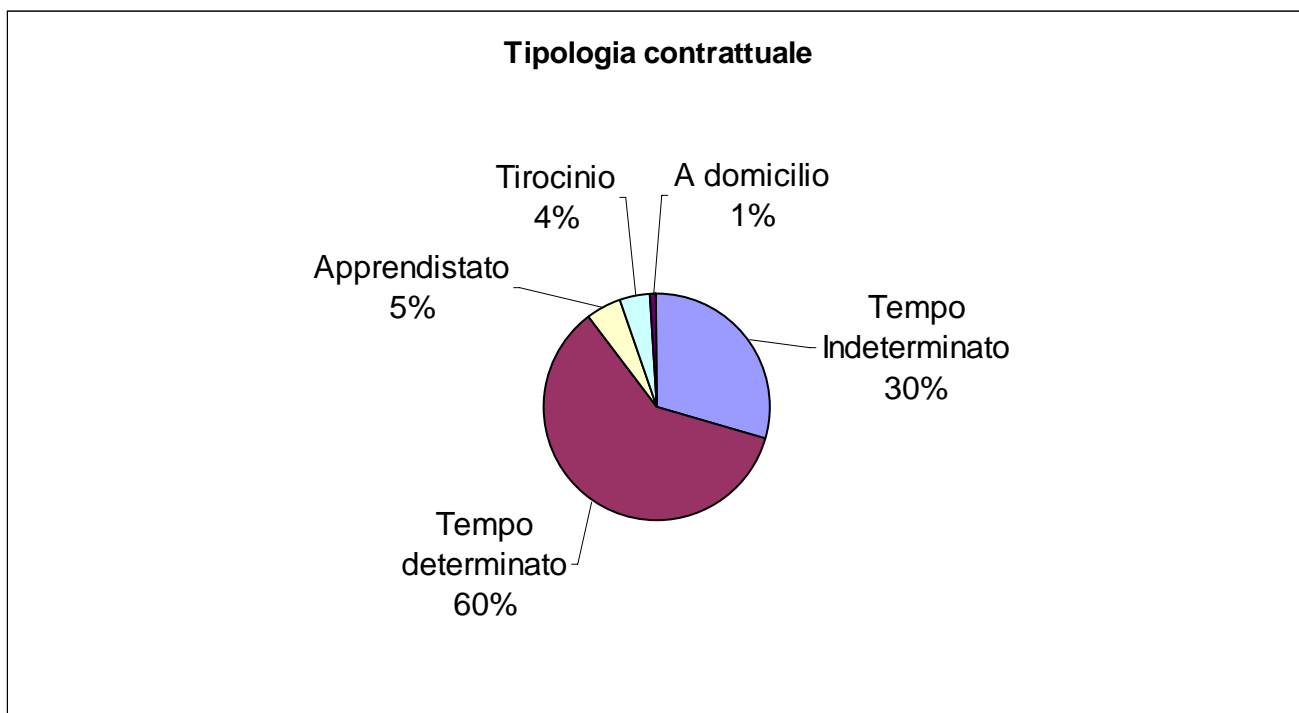
Più in dettaglio, le modalità adottate dalle diverse Aziende per la richiesta di avviamento, riferite sempre alle singole unità lavorative, sono state le seguenti:

- **n. 116 mediante Convenzione**
  - di cui n. 13 proroghe di precedenti rapporti
  - di cui n. 7 relativi ad Aziende non soggette ad obbligo
- **n. 19 mediante Nulla Osta**
  - di cui n. 3 relativi ad Aziende non soggette ad obbligo



Per quanto attiene invece alla tipologia contrattuale, il dato complessivo dei n. 135 avviamenti va così ripartito:

- n. 40 a tempo indeterminato;
- n. 81 a tempo determinato;
- n. 7 con contratto d'apprendistato;
- n. 6 con tirocinio finalizzato all'assunzione;
- n. 1 lavoratore a domicilio.



Un altro dato che può essere estrapolato è quello relativo al comune di residenza degli avviati:

	<b>COMUNE DI RESIDENZA</b>	<b>UTENTI (comprese proroghe)</b>
<b>AMBITO C.I.O.F. JESI (103)</b>	Chiaravalle	11
	Maiolati Spontini	9
	Castellino	7
	Monte Roberto	7
	Jesi	57
	Cupramontana	8
	Belvedere Ostense	1
	Poggio San Marcello	2
	San Marcello	4
	San Paolo di Jesi	1
	Morro d'Alba	3
	Filottrano	4
	Monsano	4
	Santa Maria Nuova	1
	Castelplanio	2
	Monte San Vito	2
	Montecarotto	2
	Montemarciano	1
	<b>ALTRI (9)</b>	Falconara Marittima
Camerano		1
Fabriano		1
Arcevia		2
Cingoli (MC)		1
Apiro (MC)		1
Penne (MC)		1
Mondragone (CE)		1
<b>TOTALE</b>		<b>135</b>

Per quanto riguarda i **tirocini**, come sopra accennato, quest'anno ne sono stati attivati finora sei. Di questi:

- n. 1 è stato poi inserito con contratto a tempo indeterminato;
- n. 1 è stato poi inserito con contratto a tempo determinato;
- n. 1 è stato poi inserito con contratto di apprendistato;
- altri due sono in corso di svolgimento, rispettivamente in fase iniziale e conclusiva;
- un altro ancora, seguito dal DSM, pur essendo stata individuata l'azienda ospitante e ottenute le autorizzazioni, allo stato attuale deve iniziare la propria attività.

Oltre a questi, occorre ricordare anche il dato relativo alle **borse lavoro** finanziate dalla Provincia di Ancona, per le quali ci si è fatto carico direttamente, da parte del Servizio, di predisporre per **n. 3** soggetti sia la documentazione necessaria (relazione, programma, etc.), che di ricercare una ditta disponibile.

Sulla base dei nominativi segnalati, vi sono poi stati anche altri n. 6 avviamenti tra Cooperative e Aziende private: si tratta di assunzioni a termine propedeutiche ad un possibile inserimento lavorativo stabile come categorie protette e quindi con tutti i criteri previsti dalla L. 68/99. Per tale motivo, questi ultimi inserimenti, allo stato attuale non sono stati inseriti nel dato complessivo degli avviamenti.

Infine, è continuata la collaborazione avviata nel 2005 con la **Comunità di recupero** dalle tossicodipendenze "OIKOS". In particolare, poiché l'informazione sui servizi offerti dal Centro per l'Impiego alla luce della riforma del mercato del lavoro era già stata ampiamente trattata in precedenza, quest'anno l'attività è proseguita per la parte relativa a fornire indicazioni e suggerimenti specifici (con la compilazione anche di curriculum vitae in collaborazione con il Servizio Informazione) a quei soggetti che, una volta terminato il percorso riabilitativo, sono quindi impegnati nella ricerca attiva di un lavoro.

### Altro

Ai sensi dell'**art. 17** della L. 68/1999 sono stati rilasciati a tutt'oggi, alle Aziende che ne hanno fatto richiesta o alle Pubbliche amministrazioni come verifica di dichiarazioni rese dalle prime, **n. 55 certificati di ottemperanza** alle norme sul collocamento obbligatorio.

Jesi, 1 dicembre 2006