

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE IX
Centro Impiego Orientamento e Formazione DI JESI
ASUR Zona Territoriale 5 JESI

**Accordo di programma per la promozione dell'integrazione lavorativa
delle categorie svantaggiate**

RELAZIONE NUCLEO OPERATIVO PERIODO gennaio 2007 – novembre 2007

L' **"Accordo di programma per la promozione dell'integrazione lavorativa delle categorie svantaggiate"** tra la Provincia di Ancona – CIOF di Jesi, l'A.S.U.R. Territoriale n.5 di Jesi, i Comuni dell'Ambito Sociale IX di Jesi, è stato rinnovato con Delibera n.3 del 19-01-07 dal Comitato dei Sindaci e con Delibera n.276 del 27-06-07 dalla Giunta Provinciale.

Rispetto alla composizione iniziale del Nucleo Operativo previsto nell'accordo di programma approvato nel 2004 sono stati inseriti nuovi attori quali l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (UEPE), l'educatrice professionale dell'Unità Multidisciplinare Età Adulta (UMEA) dell'ASURZT7, le Cooperative Sociali di tipo B operanti nel territorio, ed in via informale l'Operatore della Mediazione dell'Ambito Territoriale Sociale XII (Comune Capofila Falconara).

Il Nucleo Operativo è stato allargato all'UEPE per cercare di trovare possibili soluzioni lavorative agli ex detenuti e in particolare ai beneficiari della "legge sull'indulto".

Il nuovo accordo prevede all'interno del Nucleo la partecipazione di un rappresentante delle Cooperative Sociali di tipo B per valorizzare questa importante risorsa sociale presente nel territorio che rende possibile inserimenti lavorativi per quei casi difficilmente inseribili nell'immediato in un contesto produttivo o in una organizzazione lavorativa complessa.

Visto che i Comuni di competenza del Centro per l'Impiego di Jesi non coincidano con quelli dell'Ambito Territoriale Sociale IX e dell' Azienda Sanitaria Unica Regionale Zona 5 (al CIOF afferiscono anche i Comuni di Monte San Vito, Camerata Picena e Chiaravalle), è stata accolta la richiesta dell'Ambito Territoriale Sociale 12 e della Zona Sanitaria 7 di integrare il Nucleo Operativo anche con i rappresentanti dei due Enti che tuttavia intervengono ai lavori allorché sono in discussione casi di persone in carico ai suddetti Organismi.

Con Delibera n. 16 in data 20/04/2007 è stato approvato dal Comitato dei Sindaci "Protocollo operativo – Procedure integrate per la gestione di inserimenti lavorativi" (vedi allegato).

All'interno del protocollo operativo vengono definite le seguenti procedure per la gestione degli inserimenti lavorativi:

1. Presentazione del caso al Nucleo (valutazione)
2. Abbinamento tra la domanda e l'offerta (segnalazione inserimenti alle aziende o alle cooperative sociali B)
3. Individuazione del referente del progetto di inserimento lavorativo
4. Redazione del progetto per l'inserimento

Inoltre è stata definita la relativa modulistica, in particolare:

scheda presentazione del soggetto al nucleo operativo
 scheda progetto inserimento lavorativo

Il Nucleo si riunisce di media due volte al mese per elaborare progetti ed aggiornamento sui casi.

Attualmente il Nucleo Operativo è composto da:

- Coordinatore – Ambito Sociale IX
- Rappresentante Cooperative Sociali di tipo B;
- Operatore Centro per l'Impiego di Jesi;
- Operatore della Mediazione del Dipartimento Salute Mentale;
- Assistente Sociale – Unità Multidisciplinare Età Adulta ASUR ZT 5;
- Assistente Sociale – Servizio Tossicodipendenze;
- Assistente Sociale – Ambito Sociale IX
- Operatore della Mediazione – Ambito Sociale IX
- Assistente Sociale – Unità Esecuzione Penale Esterna
- Educatrice Professionale - Unità Multidisciplinare Età Adulta ASUR ZT 7
- Operatrice della Mediazione – Ambito Territoriale Sociale XII.

Dati:

CASI PRESI IN CARICO n. 60 di cui

casi segnalati dall'Ambito Soc. IX	14
casi segnalati dal DSM ASUR ZT 5 Jesi	13
casi segnalati dall'UMEA ASUR ZT 5 Jesi	3
casi segnalati dal Dip. Dip. Patologiche ASUR ZT 5 Jesi	10
Casi segnalati dal CIOF Jesi	6
casi segnalati ed in carico a più Servizi	14

SINTESI:

Non idonei a svolgere attività lavorativa c/o Aziende private	15
Dichiarati inabili al lavoro	1
Soggetti presi in carico dal Nucleo Operativo nell'anno 2007 ed assunti presso Aziende Private	7
Soggetti presi in carico dal Nucleo Operativo nell'anno 2006 ed assunti presso Aziende Private nell'anno 2007	7
Assunti presso Coop. Sociali tipo B	15
Inserimenti Terapeutici Cop. Sociali tipo B	13
Tirocini pre-assuntivi Cop. Sociali tipo B	5
Borse lavoro Provincia di Ancona durata mesi 6	3
Tirocini finalizzati all'assunzione (L.68/99)	2
n. soggetti che hanno rifiutato proposte lavorative	3
Tirocini formativi Rete Lavoro	3

CASI ANCORA IN CARICO AL NUCLEO OPERATIVO: 33 (in attesa di essere collocati)

(Nota: non è possibile eseguire operazioni matematiche sui dati forniti poiché lo stesso soggetto potrebbe essere stato avviato e a seguito di dimissioni essere ancora in carico al Nucleo Operativo. Una delle difficoltà del Nucleo Operativo è lavorare sul mantenimento da parte del soggetto del posto di lavoro).

Si sottolinea che per ciascun avviamento sono stati effettuati vari incontri di valutazione dell'idoneità alla mansione e che sono stati inoltre discussi altri casi particolarmente problematici per i quali non è ancora stato possibile dar seguito un avviamento al lavoro.

Nel periodo Gennaio-Aprile '07 il Centro per l'Impiego ha promosso un corso di formazione della durata di 36 ore sul tema dell'inclusione lavorativa delle persone in situazione di disabilità e svantaggio. Il corso rivolto principalmente ai rappresentanti dei Servizi Sociali dei Comuni, delle UPS, dei Servizi dell'ASUR 5, delle Organizzazioni Sindacali, delle Associazioni di Categoria, della Cooperazione Sociale, ecc. era finalizzato alla costruzione di un sistema complesso ed integrato per l'inclusione lavorativa delle situazioni di svantaggio (fisico, psichico e sociale).

Il 21-03-07 è stato organizzato il Convegno "Valore – Responsabilità di Impresa" con particolare riferimento agli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati.

CIOF e Camera di Commercio di Ancona hanno inoltre elaborato congiuntamente un progetto rivolto a sensibilizzare le aziende del territorio sulla Responsabilità Sociale d'Impresa. Problemi di carattere operativo, economici e soprattutto organizzativi per l'accavallarsi di iniziative simili promosse da altri Enti, hanno fatto ritenere opportuno posticipare ai primi mesi del 2008 la realizzazione del progetto.

Potenzialità

Il nuovo percorso ha consentito:

- implementazione di un linguaggio e di una metodologia comune;
- individuazione di obiettivi strategici condivisi da tutti gli operatori da raggiungere con il lavoro di rete avviato;
- valorizzazione della preziosa risorsa delle cooperative sociali operanti nel territorio;
- certezze procedurali in un complesso lavoro di rete tra istituzioni, organizzazioni sociali e aziende presenti nel territorio;

Criticità

Il nuovo percorso ha evidenziato:

- Carenza di personale per un tutoraggio e un accompagnamento costante del soggetto inserito;
- Disponibilità buone ma ancora insufficienti da parte delle aziende per poter effettuare tutte le richieste di inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati;
- Resistenze da parte di alcuni operatori sulle nuove metodologie previste dall'accordo.

IL NUCLEO OPERATIVO