



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it
C.F. e P.I. 00135880425

Determina senza impegno di spesa

Area Sviluppo risorse umane e organizzazione

PO Gestione Risorse umane e organizzazione

DETERMINAZIONE N° 983 DEL 08/08/2025

OGGETTO:

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN DIRIGENTE DA DESTINARE, COME PRIMA ASSEGNAZIONE, ALLA DIREZIONE DELL'AREA POLIZIA LOCALE, CON LE CONNESSE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025–2027, ricompresa nella sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO del medesimo triennio, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 322 del 21 novembre 2024, come da ultimo modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 03 giugno 2025.

DATO ATTO, in particolare, che nella programmazione sopra citata è stata prevista, tra gli altri, la copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, della posizione dirigenziale assegnata nell'Area Polizia Locale;

DATO ATTO che con nota prot. n. 86427 del 31 dicembre 2024 è stata effettuata la comunicazione, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, s.m.i., in ordine all'assegnazione d'ufficio del personale soggetto a procedure di disponibilità da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'unità oggetto di copertura e che sono trascorsi i termini entro cui sarebbe dovuta arrivare un'eventuale assegnazione di personale in disponibilità;

DATO ATTO che nel Comune di Jesi non sono esistenti graduatorie finalizzate all'assunzione di personale nella qualifica dirigenziale;

RICHIAMATO l'atto di indirizzo del Sindaco di cui al prot. n. 83874 del 17 dicembre 2024, con il quale lo stesso ritiene che si debba procedere mediante procedura concorsuale pubblica, dando attuazione alle "linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica", approvate dal ministro della Pubblica Amministrazione in data 28 settembre 2022, dando corso ad una procedura selettiva che non sia basata solamente sull'accertamento delle conoscenze

possedute, ma anche sulla verifica del possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento del ruolo di dirigente dell'Area Polizia Locale;

VISTO l'articolo 3 comma 8 della legge 56 / 2019, come da ultimo modificato dall'articolo 1 comma 10 bis del DL 202 / 2024, convertito con legge n. 15 del 21 febbraio 2025, il quale testualmente recita: *al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*

DATO ATTO, pertanto, che il preventivo tentativo di mobilità ex articolo 30 del dlgs 165 / 2001 non è obbligatorio.

CONSIDERATA l'esigenza, come specificata dal Sindaco, di attuare una selezione in coerenza con le citate linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica e in particolare considerata l'esigenza di accertare direttamente il possesso di idonee capacità comportamentali alla direzione del Corpo di Polizia Locale del Comune di Jesi, si ritiene di non esperire un preventivo tentativo di mobilità ex articolo 30 del dlgs 165 / 2001 e di procedere direttamente con la procedura concorsuale.

DATO ATTO, conseguentemente, della necessità di procedere all'indizione di una procedura concorsuale pubblica finalizzata ad individuare un dipendente a tempo indeterminato da inquadrare nella qualifica dirigenziale da proporre, in fase di prima assegnazione dell'incarico dirigenziale, alla direzione dell'Area Polizia Locale, con contestuale esercizio delle funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale;

RICHIAMATO il regolamento sul reclutamento del personale dirigenziale nel Comune di Jesi, approvato con DGC n. 169 del 25 maggio 2025.

VISTI in particolare:

- L'articolo 3 comma 1 del regolamento, il quale stabilisce che per l'assunzione a tempo indeterminato dei dirigenti si possono bandire concorsi pubblici per titoli ed esami o anche solo per esami;
- L'articolo 3 comma 2 del regolamento, il quale stabilisce che in aggiunta all'accertamento delle conoscenze nelle materie indicate nel bando di concorso, sono anche accertate le competenze comportamentali che caratterizzano la posizione dirigenziale da ricoprire, attraverso prove scritte e orali definite secondo metodologie e standard riconosciuti, finalizzate all'osservazione e valutazione comparativa delle predette capacità come delineate nel bando di concorso, così come espressamente previsto dall'articolo 28 comma 1 bis del Dlgs 165 / 2001.
- L'articolo 4 comma 2 del regolamento, il quale precisa che le prove della procedura concorsuale devono essere finalizzate ad accertare, sulla base delle più moderne e razionali metodologie di selezione del personale, le conoscenze tecnico specialistiche necessarie per la posizione dirigenziale da ricoprire e le capacità

comportamentali caratterizzanti la medesima posizione, con particolare riferimento all'Area Cognitiva, all'Area Manageriale, all'Area Realizzativa, all'Area Relazionale e all'Area del Self – Management, così come espressamente previsto nelle linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica.

- L'articolo 5 del regolamento che disciplina i casi in cui la Commissione di Concorso può disporre l'effettuazione di una prova preselettiva;
- L'articolo 6 del regolamento, che prevede i requisiti necessari che devono essere posseduti dal candidato per essere ammessi alla procedura concorsuale;
- l'articolo 9 del regolamento sul reclutamento del personale dirigenziale citato, che disciplina la fase di indizione della procedura concorsuale e i contenuti minimi del bando di concorso;
- l'articolo 12 del regolamento che disciplina i contenuti e le modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura, che potrà essere presentata esclusivamente tramite il portale www.inpa.gov.it;

VISTO il bando di concorso di cui al documento allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, che è stato redatto in conformità al citato regolamento sul reclutamento del personale dirigenziale del Comune di Jesi e con il quale si procede all'indizione del concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità da inquadrare nella qualifica dirigenziale a cui affidare, con il primo incarico dirigenziale, la direzione dell'Area Polizia Locale e a cui sono anche connesse le funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Jesi.

EVIDENZIATO che il termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione è di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando sul portale www.inpa.gov.it.

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 17 comma 1 bis del dlgs 165 / 2001 al dirigente non si applica l'articolo 2103 del codice civile e che, conseguentemente, alla qualifica dirigenziale corrisponde soltanto l'attitudine professionale all'assunzione di incarichi dirigenziali di qualunque tipo.

RICHIAMATE:

- la disciplina di cui all'articolo 1014 commi 1 lettere a) e b), del D. Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare", dal quale si deduce che le riserve ivi previste non si applicano al personale dirigenziale o comunque apicale del Corpo di Polizia Locale.
- La disciplina di cui all'articolo dall'articolo 18 comma 4 del dlgs 40 / 2017, come da ultimo modificato dal DL 44 / 2023, da cui si deduce che la riserva a favore dei congedati senza demerito dal servizio civile universale o nazionale non si applica al personale dirigenziale.

VISTO l'articolo 35 ter comma 2 bis del dlgs 165 / 2001 che testualmente recita: *A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali,*

dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

RITENUTA la competenza all'adozione del presente atto, in relazione a quanto stabilito nei decreti dirigenziali n. 134 del 29.12.2023 e n. 18 del 31 gennaio 2024, con i quali, da un lato sono state definite le deleghe di funzioni dirigenziali alla posizione di Elevata Qualificazione del Servizio Sviluppo Risorse Umane ed Organizzazione e dall'altro lato è stato attribuito l'incarico al sottoscritto sulla citata posizione.

DATO ATTO che in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del Dpr 62/2013, come modificato dal Dpr 81/2023, e del Codice di Comportamento del Comune di Jesi approvato con deliberazione di Giunta n. 15 del 23/01/2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 191 del 17/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 20/12/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'assegnazione delle dotazioni finanziarie per gli esercizi 2025/2027;

RITENUTA La competenza ai sensi del TUEL n. 267/2000, dello Statuto, dei Regolamenti di contabilità e di organizzazione;

DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di indire a norma dell'articolo 9 comma 1 del regolamento sul reclutamento del personale dirigenziale, la procedura concorsuale pubblica per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità da inquadrare nella qualifica dirigenziale a cui affidare, con il primo incarico dirigenziale, la direzione dell'Area Polizia Locale e a cui sono anche connesse le funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Jesi;
- di approvare, conseguentemente, il bando di concorso pubblico, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All. "A");
- di pubblicare il bando allegato al presente atto:
 - nel sito istituzionale del Comune di Jesi all'indirizzo www.comune.jesi.an.it;
 - nel portale nazionale del reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it
- di dare atto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è di 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione sul portale www.inpa.gov.it ;

La presente determinazione, composta di n. 5, pagine viene inoltrata alla Segreteria Generale che provvede alla sua pubblicazione.

Giacomo Mengucci

(atto sottoscritto digitalmente)