Comune di Jesi
Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) – Tel. 0731 5381 – Fax 0731 538328 – C.F e P.IVA 00135880425
Web: www.comune.jesi.an.it - PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SECONDA PROVA SCRITTA

CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN DIRIGENTE DA DESTINARE, COME PRIMA ASSEGNAZIONE, ALLA DIREZIONE DELL'AREA POLIZIA LOCALE, CON LE CONNESSE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

La Commissione, in base al contenuto del bando di concorso, ha stabilito che la SECONDA PROVA SCRITTA consiste nella compilazione del questionario di personalità occupazionale OPQ 32r.
L' OPQ 32r SHL (Occupational Personality Questionnaire di SHL) è uno dei questionari di personalità, occupazionale più utilizzati anche a livello internazionale per la selezione e la valutazione delle risorse umane.
Il questionario è finalizzato a raccogliere informazioni sullo stile comportamentale e sul modo in cui le persone tendono ad affrontare diverse situazioni in ambito lavorativo.

Il Questionario esamina attraverso specifici indicatori di comportamento tratti/capacità comportamentali riconducibili alle 7 competenze ritenute essenziali per il ruolo di Dirigente e Comandante dell'Area di Polizia Locale, così come specificate nel bando di concorso, ovvero:
1. soluzione dei problemi
2. gestione dei processi
3. sviluppo dei collaboratori
4. promozione al cambiamento
5. decisione responsabile
6. gestione delle relazioni interne ed esterne
7. tenuta emotiva

Per la valutazione delle competenze di ruolo indicate nel bando si utilizzeranno le competenze OPQ secondo quanto segue:

1. Soluzione dei Problemi (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Analisi (Competenza OPQ)
   - Formulare strategie e concetti (Competenza OPQ)

2. Gestione dei Processi (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Pianificare e Organizzare (Competenza OPQ)
   - Produrre Risultati e soddisfare le aspettative del cliente (Competenza OPQ)
   - Seguire Istruzioni e Procedure (Competenza OPQ)

3. Sviluppo dei Collaboratori (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Assumere la Leadership e il Controllo (Competenza OPQ)
   - Lavorare con gli Altri (Competenza OPQ)

4. Promozione al cambiamento (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Adattamento e Risposta al Cambiamento (Competenza OPQ)
   - Creatività e Innovazione (Competenza OPQ)
   - Formulare Strategie e Concetti (Competenza OPQ)

5. Decisione Responsabile (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Decidere e Dare Inizio all'Azione (Competenza OPQ)

6. Gestione delle relazioni interne ed esterne (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Relazioni e Reti di Conoscenze (Competenza OPQ)
   - Persuasione e Capacità di Influenzare (Competenza OPQ)
   - Lavorare con gli Altri (Competenza OPQ)

7. Tenuta emotiva (Competenza di Ruolo da Bando)
   - Fronteggiare la Pressione e le Difficoltà (Competenza OPQ)

Per ogni competenza OPQ (Report sulle competenze universali) viene espressa una valutazione con una scala numerica da 1 a 5.
Nello specifico:
1 = limite (basso)
2 = probabile limite (debole)
3 = moderato
4 = buono
5 = eccellente

Nel caso di competenze di ruolo che includano più competenze OPQ, il punteggio assegnato è pari alla media aritmetica del punteggio espresso dalle competenze OPQ.

Il punteggio grezzo della prova è dato dalla somma del punteggio ottenuto per ciascuna competenza di ruolo per un massimo di 35 punti (7 * 5); si procede all'arrotondamento all'unità intera secondo i seguenti criteri: se la prima cifra decimale è pari o superiore a 5 l'arrotondamento è per eccesso, se è inferiore a 5 l'arrotondamento è per difetto.

La Commissione ritiene adeguato un questionario che presenti un punteggio grezzo complessivo di almeno 18 e almeno 3 competenze di ruolo con un punteggio di 3 o superiore; pertanto al questionario che presenti un punteggio grezzo complessivo di 18 e 3 competenze di ruolo con un punteggio di tre, sarà assegnato il punteggio finale di 21/30.
I candidati che non presentano un punteggio grezzo complessivo di 18 e almeno 3 competenze di ruolo con un punteggio di tre non saranno considerati idonei a sostenere la prova orale.

I questionari che presentino un punteggio grezzo superiore a 18 con almeno 3 competenze di ruolo con un punteggio di 3 sarà attribuito un punteggio in trentesimi superiore a 21/30, secondo la seguente scala:

punti test	=	valutazione in 30esimi
18		21
19		21,53
20		22,06
21		22,59
22		23,12
23		23,65
24		24,18
25		24,71

26	25,24
27	25,77
28	26,3
29	26,83
30	27,36
31	27,89
32	28,42
33	28,95
34	29,48
35	30,00