



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it
C.F. e P.I. 00135880425

Determina senza impegno di spesa

Area Sviluppo risorse umane e organizzazione

PO Gestione Risorse umane e organizzazione

DETERMINAZIONE N° 651 DEL 12/05/2026

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001, S.M.I. PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI LAVORO DA INQUADRARE NELL'AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" DA DESTINARE ALL'AREA LL.PP., MANUTENZIONI E PATRIMONIO

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026 – 2028 come approvata con DGC n. 387 del 20 novembre 2026, come da ultimo modificata con DGC n. 84 del 31 marzo 2026;

DATO ATTO che nell'ambito dello stesso è prevista, fra l'altro, 1 posizione di lavoro inquadrata nell'Area degli Funzionari e delle elevate qualificazioni, con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico", da destinare all'Area LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio;

DATO ATTO che con nota prot. n. 0030149 del 04 maggio 2026 il Dirigente dell'Area LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio ha chiesto che sia avviata una procedura di mobilità, ai sensi dell'articolo 30 del d. lgs. n. 165 / 2001 finalizzata alla copertura della citata posizione di lavoro;

VISTA la nota prot. n. 0022458 del 2 aprile 2026, con la quale sono state effettuate le comunicazioni prescritte dall'articolo 34 bis del Dlgs 165 / 2001;

RITENUTO, quindi, necessario procedere all'espletamento della procedura di mobilità citata per la copertura di una posizione di lavoro appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" o altro analogo profilo professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, da destinare all'Area LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio;

VISTO l'articolo 29-bis del dlgs n. 165 / 2001, il quale, al fine di consentire la mobilità anche

Id documento: 3454184; Classifica 3.1; Fascicolo N.2/2026

fra i diversi comparti di contrattazione collettiva, demanda alla Presidenza del Consiglio dei Ministri il compito di definire una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione.

RILEVATO che a seguito della revisione dei vari ordinamenti professionali, attuata nei vari comparti nella tornata contrattuale relativa al triennio 2019 – 2021, in esecuzione del citato articolo 29-bis dlgs n. 165 / 2001 è stato adottato il DPCM 30 novembre 2023, avente ad oggetto “Disciplina dei processi di mobilità tra le pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”;

EVIDENZIATO, in particolare, che:

- l'articolo 2 comma 1 del DPCM precisa che le amministrazioni pubbliche operano l'equiparazione tra le aree e le categorie previste per le amministrazioni di provenienza e di destinazione, mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo conto delle mansioni, delle competenze professionali, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso definiti dalle declaratorie delle medesime aree e categorie;
- l'articolo 2 comma 4 del DPCM precisa che la corrispondenza tra i livelli economici nell'ambito dell'area o categoria di inquadramento giuridico è individuata sulla base del confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente voce retributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali;

DATO ATTO, in particolare, che, sulla base dei vari ordinamenti professionali relativi ai diversi comparti di contrattazione collettiva nazionale, nella presente procedura di mobilità l'equivalenza professionale sussiste nell'ambito dei seguenti inquadramenti:

- Comparto Funzioni locali (CCNL 16.11.2022) - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni: profilo professionale di tipo tecnico;
- Comparto Funzioni centrali (CCNL 09.05.2022) - Area dei Funzionari: famiglia professionale di tipo tecnico;
- Comparto Sanità (CCNL 02.11.2022) – Area dei professionisti della salute e dei funzionari: profili professionali del ruolo tecnico: Collaboratore Professionale Tecnico: settore Tecnico;
- Comparto Istruzione e Ricerca / Sezione Università (CCNL 18.01.2024) – Area dei Funzionari, profilo professionale del Settore tecnico;
- Comparto Istruzione e Ricerca / personale tecnico e amministrativo dell'AFAM (CCNL 18.01.2024) - Area dei Funzionari: profilo professionale del Settore tecnico;
- Comparto Istruzione e Ricerca / Sezione Scuola Personale ATA (CCNL 18.01.2024)

– Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: personale destinato ai servizi tecnici;

EVIDENZIATO:

- che l'equiparazione professionale fra dipendenti appartenenti a diversi comparti di contrattazione deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, così come previsto dal citato articolo 29-bis del dlgs n. 165 / 2001;
- che l'attuazione del citato principio non può che essere strettamente connesso alla spesa massima potenzialmente sostenibile nel comparto funzioni locali per il trattamento economico fisso e continuativo secondo le previsioni dalla contrattazione collettiva nazionale vigente, in quanto, diversamente ragionando, l'ente sarebbe costretto a sopportare una spesa non compatibile con gli oneri finanziari legittimamente sostenibili per i dipendenti che di quel comparto fanno parte;
- che, pertanto, la sottoscrizione del contratto di cessione, in caso di mobilità intercomparto, è condizionata alla preventiva verifica che gli oneri derivanti dai trattamenti economici fissi e continuativi dovuti al dipendente da trasferire, compresi gli oneri connessi all'assegno personale riassorbibile se dovuto, non siano superiori a quelli che, al massimo, si possono sostenere nel comparto funzioni locali per l'area professionale di inquadramento, così come determinabili in base alle tabelle A, E, F del CCNL 16 novembre 2022 e alle tabelle B e C del CCNL 23 febbraio 2026;

DATO ATTO, inoltre, che alla figura professionale ricercata, come indicato nella richiesta del dirigente competente, possono essere affidate attività lavorative che implicano l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto;

RICHIAMATO, inoltre, il regolamento contenente i criteri generali per l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità esterna volontaria, approvato con DGC n. 3 dell'11 gennaio 2019;

EVIDENZIATO, in particolare, che il citato regolamento prevede:

- all'articolo 1, comma 2, che l'ente, in attuazione dell'articolo 30 comma 2-bis del D. Lgs. n. 165 / 2001, provvede, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei candidati che hanno fatto domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e che sono già in posizione di comando presso il Comune di Jesi;
- all'articolo 2, comma 1, che le procedure di mobilità sono espletate per mezzo di apposito avviso di selezione da pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Jesi www.comune.jesi.an.it per almeno 30 giorni ed altresì, a seguito dell'entrata in vigore del DL n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, anche sul portale nazionale di reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- all'articolo 2, comma 3, che l'avviso di selezione deve prevedere il possesso da parte del candidato di un documento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, che contiene l'impegno della medesima a cedere il contratto di lavoro individuale entro due mesi dalla richiesta di stipulazione del contratto di cessione da parte del Comune

di Jesi, salvi successivi ed eventuali diversi accordi fra le due amministrazioni pubbliche, che possono prevedere termini più brevi o più lunghi o particolari modalità del trasferimento, nei limiti in cui ciò sia funzionale alle esigenze del servizio di assegnazione;

CONSIDERATO, conseguentemente, che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata tramite il portale www.inpa.gov.it;

EVIDENZIATO, inoltre, che la possibilità di presentazione della domanda attraverso il citato portale sarà garantita per almeno 30 giorni consecutivi, calcolati dalla data di pubblicazione del bando, sul portale medesimo e che, decorso tale termine, il portale predetto non consentirà più di accedere e le domande non potranno più essere presentate;

DATO ATTO che i candidati saranno sottoposti ad un colloquio motivazionale e professionale, finalizzato all'accertamento delle professionalità e delle capacità individuali possedute, nonché delle conoscenze teoriche e pratiche relative alle attività proprie del posto da ricoprire, riportate nell'avviso di mobilità;

Dato atto che la presente procedura di mobilità potrà essere considerata dalla Giunta Comunale come atto che assolve agli obblighi di destinazione definiti dall'articolo 30 comma 2 bis del Dlgs 165 / 2001, nella versione modificata dal DL 25 / 2025, convertito con legge n. 69 / 2025;

RITENUTA la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi del decreto dirigenziale n. 134 del 29 dicembre 2023 che definisce le deleghe della posizione di E.Q. relativa al Servizio "Gestione Risorse Umane ed Organizzazione", compresa la delega alla sottoscrizione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno per un valore massimo di € 40.000,00 e il decreto dirigenziale n. 18 del 31 gennaio 2024 che ha attribuito il relativo incarico al sottoscritto;

DATO ATTO che sono state effettuate le verifiche previste dall'art. 9 del D.L. n. 78 del 01/07/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'Ente, i pagamenti conseguenti il presente impegno risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO che in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del Dpr 62/2013, come modificato dal Dpr 81/2023, e del Codice di Comportamento del Comune di Jesi approvato con deliberazione di Giunta n. 15 del 23/01/2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 164 del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 475 del 23/12/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'assegnazione delle dotazioni finanziarie per gli esercizi 2026/2028;

DETERMINA

Id documento: 3454184; Classifica 3.1; Fascicolo N.2/2026

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'avviso di mobilità volontaria dall'esterno, allegato al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, finalizzato alla copertura di una posizione di lavoro da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" o altro analogo profilo professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, da destinare all'Area LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio;
- di pubblicare l'avviso allegato al presente atto sul portale www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale www.comune.jesi.an.it: Amministrazione → Documenti e dati → Concorsi;
- di stabilire che le domande di partecipazione possono essere presentate esclusivamente mediante apposita procedura digitale e telematica messa a disposizione dal portale www.inpa.gov.it;
- di stabilire che la predetta procedura informatizzata per la presentazione della domanda sarà accessibile sul citato portale www.inpa.gov.it per almeno 30 giorni consecutivi, dalla data della pubblicazione sul medesimo portale;
- di stabilire, pertanto, che le domande di partecipazione presentate con altre modalità non saranno prese in considerazione;
- di stabilire che la Commissione Esaminatrice della selezione sarà nominata con successivo atto;

La presente determinazione, composta di n. 5, pagine viene inoltrata alla Segreteria Generale che provvede alla sua pubblicazione.

Giacomo Mengucci

(atto sottoscritto digitalmente)