

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 132 del 30/06/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO PER L'INQUADRAMENTO ED IL TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL PERSONALE; TRATTAMENTO ECONOMICO RESPONSABILE OPERATIVO - DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.

Premesso che:

- la Jesiservizi srl è una società partecipata dei Comuni di Jesi (95%), Castellellino (1%), Chiaravalle (1%), Fabriano (1%), Monsano (1%), Unione dei Comuni di S. Marcello, Belvedere Ostense e Morro d'Alba (1%);
- il Comune di Jesi ha nel tempo affidato alla propria società in house i servizi di raccolta e smaltimento dei rifiuti urbani, del trasporto scolastico e disabili, del servizio di refezione scolastica, del controllo della sosta, della pubblica illuminazione, delle farmacie comunali;
- la gestione del personale della Società è regolata dall'art.19 del D.Lgs 175/2016 ss.mm.ii. e, pertanto, dalle norme del Titolo V del Codice Civile, fatte salve le eccezioni introdotte dal decreto stesso;
- con Deliberazione della G.C. del Comune di Jesi n. 116 del 04/06/2021, anche in applicazione del principio del controllo analogo verso la propria società in house indicato dall'art. 16 del D.Lgs. 175/2016, la Giunta ha approvato il documento unico di programmazione 2021-2023 contenente le linee di indirizzo per l'attuazione degli obiettivi operativi di Jesiservizi;
- tra gli strumenti necessari allo sviluppo ed all'attuazione dell'obiettivo di cui alla lett. f) del Documento Unico di Programmazione, "mantenere l'attuale livello di efficienza dei servizi erogati agli utenti", la predetta Deliberazione ha individuato il miglioramento dell'efficienza gestionale delle risorse umane da raggiungere attraverso i seguenti strumenti:
 - o Previa ricognizione dei contratti collettivi nazionali applicati dalla società, rivedere la struttura organizzativa dei servizi, anche formalizzandola in apposito organigramma aziendale;
 - o Definire in armonia con l'assetto organizzativo di cui sopra, i ruoli organizzativi e/o i profili professionali nell'ambito dei quali collocare il personale dipendente; tenendo conto delle peculiarità di ciascun contratto collettivo nazionale";
 - o Definire un sistema di valutazione della prestazione lavorativa, anche finalizzandolo a percorsi di carriera e/o all'attivazione di percorsi formativi specifici;
 - o Definire un sistema di erogazione dei premi strettamente connesso alla realizzazione degli obiettivi aziendali;
 - o Definire il sistema di incentivazione delle funzioni tecniche nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 113 del D.Lgs. 50/2016;
- ai sensi del succitato comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i la Società ha provveduto al recepimento degli obiettivi generali dell'atto di indirizzo di cui alla Deliberazione della G.C. del Comune di Jesi n. 116 del 04/06/2021, approvando con determinazione n. 89 del 30/06/2021 dell'Amministratore Unico i seguenti regolamenti ed i relativi allegati:
 - o Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale;
 - o Regolamento per la definizione del premio di produttività degli addetti aziendali cui non si applica il Ccnl dei servizi ambientali Utilitalia;
 - o Regolamento per l'inquadramento ed il trattamento economico e normativo del personale con allegati;
 - o Regolamento per la definizione del Premio di Performance con allegati;
 - o Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo per gli incentivi di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- con determinazione n. 147 del 21/07/2022 dell'Amministratore Unico è stata disposta l'integrazione e modifica del Regolamento per l'inquadramento ed il trattamento normativo ed economico del personale al fine di definire i nuovi ruoli organizzativi determinati dall'affidamento da parte del Comune di Jesi del servizio di gestione dello stadio comunale di Jesi e dalla più compiuta strutturazione del Servizio Refezione scolastica;

Preso atto che

- l'art. 13 del Regolamento per l'inquadramento ed il trattamento economico e normativo del personale prevede l'attribuzione per ogni ruolo organizzativo di 3 posizioni parametriche in funzione dell'anzianità specifica nel ruolo maturata all'interno dell'azienda;
- la matrice dei ruoli organizzativi, All. 3 al predetto Regolamento, di cui costituisce parte integrante, stabilisce per il ruolo organizzativo del Responsabile Operativo che, in relazione alla complessità delle mansioni attribuite, l'accesso alla posizione parametrica superiore avvenga con decorrenza dal compimento del biennio di anzianità nella posizione e, in fase di prima applicazione, dall'approvazione del Regolamento;

JESISERVIZI S.R.L. – Sede Legale Piazza Indipendenza, 1 - Sede Amministrativa: Piazza Della Repubblica, 1/a - 60035 JESI (AN)

Tel. 0731.538233 - Fax 0731.204380 - Cod. Fisc. e P.IVA 02204580423 - Cap. Soc. 434.000,00 int. vers. - R.E.A. 169135 - Reg. Impr. AN 15668/2004

Direzione e Coordinamento Comune di Jesi ex Art. 2497/bis c.c.

- all'attribuzione della superiore posizione parametrica è associato l'adeguamento del trattamento economico mediante riconoscimento di un ulteriore superminimo;

Rilevato che, come richiesto dal citato art. 13 del Regolamento, le precedenti valutazioni annuali della prestazione del responsabile operativo hanno prodotto risultati non inferiori a buono e che pertanto non sussistono impedimenti all'attribuzione della superiore posizione parametrica e del relativo trattamento economico ad essa associata;

Visti:

- il verbale dell'Assemblea dei Soci della Jesiservizi S.r.l. del 08/02/2023, con il quale è stata deliberata la nomina dell'Amministratore Unico;
- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- il D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 50/2016;
- il D. Lgs. 175/2016;
- la L. 190/2012 con particolare riferimento all'art. 1, commi 15-33 e s.m.i.;
- la Deliberazione della G.C. del Comune di Jesi 116 del 04/06/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-23;
- la Determinazione n. 89 del 30/06/2021 di approvazione dei regolamenti;
- la Determinazione n. 147 del 21/07/2022 di integrazione e modifica del Regolamento per l'inquadramento ed il trattamento normativo ed economico del personale;

DETERMINA

- 1) *Di dare atto* che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) *Di disporre*, in applicazione dell'art.13 del Regolamento per l'inquadramento ed il trattamento economico e normativo del personale e dell'All.3 – matrice dei ruoli organizzativi, con effetto dal 01/07/2023 l'inquadramento al livello parametrica superiore del Responsabile Operativo e l'attribuzione del superminimo ivi previsto;
- 3) *Di dare* immediata esecuzione, salvo ove diversamente espressamente previsto, alle presenti disposizioni;
- 4) *Di procedere* alla pubblicazione del presente atto in attuazione di quanto previsto dall'art. 19 comma 7 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i., nella sezione dedicata alla "Società trasparente".

Jesiservizi S.r.l.
L'Amministratore Unico
(f.to Gianluigi Paoletti)