



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it
C.F. e P.I. 00135880425

Determina con impegno di spesa

Area Sviluppo risorse umane e organizzazione

Organizzazione, Fabbisogni, Reclutamento e Formazione

DETERMINAZIONE N° 1370 DEL 21/10/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO N. 3 POSTI DI CATEGORIA "C" A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" PRESSO L'AREA DI POLIZIA LOCALE - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 164 dell'08.02.2022 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di categoria "C", a tempo indeterminato e pieno, con profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" da destinare all'Area Polizia Locale;

CONSIDERATO che tale bando è stato pubblicato dal 15.03.2022 al 14.04.2022 e che sono pervenute complessivamente n. 199 domande di partecipazione alla selezione pubblica, agli atti di questa Amministrazione;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 597 del 29.04.2022 sono stati ammessi n. 198 candidati alla procedura concorsuale, come da elenco anonimizzato alla stessa allegato, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

RICHIAMATE, al riguardo, le vigenti disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale così come approvate con la DGC n. 221 del 21 settembre 2021 ed in particolare gli articoli 13, 14 e 15 disciplinanti rispettivamente, la costituzione della commissione, i doveri dei commissari e i compiti della commissioni esaminatrice;

RITENUTO necessario, quindi, dover costituire, ai sensi del citato articolo 13 del regolamento, la Commissione Esaminatrice per la procedura concorsuale in oggetto, come da indicazione pervenuta con email del 06.10.2022 da parte del Dott. Mauro Torelli, Dirigente dell'Area Servizi al cittadino, nonché Dirigente ad interim dell'Area Polizia Locale, agli atti, in cui si evidenziano i seguenti nominativi:

- Dott. Mauro Torelli, Dirigente ad interim dell'Area Polizia Locale, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Patrizia Celani, Comandante della Polizia Locale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Commissario Esterno;
- Dott. Cristian Lupidi, Comandante della Polizia Locale del Comune di Cupra Marittima, in qualità di Commissario Esterno

e con il supporto della Dott.ssa Natalia Mancini, Istr. Direttivo amm.vo-contabile Capo Ufficio Organizzazione, Reclutamento e Formazione del personale dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di segretario verbalizzante;

DATO ATTO che, a tal fine, è stata chiesta, con note, rispettivamente, prot. n. 63591 del 06.10.2022 e prot. n. 63599 del 06.10.2022 la relativa autorizzazione, rispettivamente, al Comune di Ascoli Piceno ed al Comune di Cupra Marittima;

RICEVUTE agli atti le note, rispettivamente, prot. n. 65180 del 12.10.2022, con la quale il Comune di Ascoli Piceno ha autorizzato la Dott.ssa Cleni Patrizia e prot. n. 66617 del 18.10.2022, con la quale il Comune di Cupra Marittima ha autorizzato il Dott. Lupidi Cristian a far parte della Commissione Esaminatrice;

EVIDENZIATO che, come previsto nel paragrafo del bando che descrive i contenuti della prova orale, il Dirigente dell'Area Polizia Locale ha espresso anche la volontà di integrare la costituenda Commissione, quando opererà nella fase di svolgimento del colloquio professionale e motivazionale, con un esperto dotato di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia del lavoro o discipline analoghe, in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione di ciascun candidato;

RITENUTO opportuno, in applicazione delle citate disposizioni regolamentari, nominare con il presente atto la Commissione Esaminatrice per la procedura selettiva pubblica in oggetto, avvalendosi del supporto di due esperti esterni, quali componenti della costituenda Commissione Esaminatrice e, successivamente, del supporto del componente aggiunto esperto in tecniche di selezione delle risorse umane per la valutazione dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato, come di seguito esposto:

- 1) Dott. Mauro Torelli, Dirigente ad interim dell'Area Polizia Locale, in qualità di Presidente;
- 2) Dott.ssa Patrizia Celani, Comandante della Polizia Locale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto;
- 3) Dott. Cristian Lupidi, Comandante della Polizia Locale del Comune di Cupra Marittima, in qualità di Componente Esperto

e di individuare, quale segretario verbalizzante, la Dott.ssa Natalia Mancini, Istr. Direttivo amm.vo-contabile, Capo Ufficio Organizzazione, Reclutamento e Formazione del personale dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione;

DATO ATTO, che ai sensi dell'articolo 17 del regolamento sul reclutamento i componenti della commissione, esterni all'ente, hanno diritto ad un compenso definito ai sensi della presente norma regolamentare;

EVIDENZIATO, pertanto, che in relazione ai due componenti esterni e al fine di dare attuazione la citato disposizione regolamentare, è necessario impegnare la somma complessiva di € 1.083,20 sul capitolo n. 110.13.801 del Bilancio di previsione 2022 – 2024 - annualità 2022 “Spese per commissioni di concorso – Altri servizi Risorse Umane”;

EVIDENZIATO, che il componente aggiunto della commissione che dovrà intervenire nella fase di svolgimento della prova orale sarà individuato e nominato con successivo atto, con conseguente adozione di relativo impegno di spesa;

DATO ATTO che sono state effettuate le verifiche previste dall'art. 9 del D.L. n. 78 del 01/07/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'Ente, i pagamenti conseguenti il presente impegno risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO che in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento del Comune di Jesi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 30/01/2014;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 211 del 20/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 350 del 21/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'assegnazione delle dotazioni finanziarie per gli esercizi 2022/2024;

RITENUTA la competenza ai sensi del T.U.E.L. 267/2000, dello Statuto dell'Ente e dei Regolamenti di contabilità e di organizzazione;

RICHIAMATO il decreto dirigenziale n. 52 del 29.06.2022, che proroga al sottoscritto l'incarico di Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione Risorse Umane e Organizzazione", confermando il precedente decreto n. 90 del 28.12.2020 in merito a responsabilità e delega di alcune attività dirigenziali, tra cui, in particolare, l'adozione di alcune determinazioni che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno tra cui l'adozione di atti di impegno di spesa entro il limite di 40.000 euro;

DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di nominare, per le motivazioni in premessa evidenziate, la Commissione Esaminatrice per la procedura selettiva pubblica in oggetto come di seguito esposto:

Dott. Mauro Torelli, Dirigente ad interim dell'Area Polizia Locale, in qualità di Presidente;

Dott.ssa Patrizia Celani, Comandante della Polizia Locale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto;

Dott. Cristian Lupidi, Comandante della Polizia Locale del Comune di Cupra Marittima, in qualità di Componente Esperto;

- di nominare, per le motivazioni in premessa evidenziate, quale segretario verbalizzante, la Dott.ssa Natalia Mancini, Istr. Direttivo amm.vo-contabile, Capo Ufficio Organizzazione, Reclutamento e Formazione del personale dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione;
- di impegnare la somma complessiva di € 1.083,20 sul capitolo n. 110.13.801 del Bilancio di previsione 2022 – 2024 - annualità 2022 “Spese per commissioni di concorso – Altri servizi Risorse Umane”, al fine del pagamento dei compensi per i componenti esterni della citata commissione come individuati nei precedenti punti;
- di dare mandato al competente Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione di trasmettere copia del presente atto alla Commissione Esaminatrice per le ulteriori fasi della procedura selettiva in oggetto;
- di dare atto che con successivo provvedimento sarà nominato un componente aggiunto che interverrà nella fase della prova orale, esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia del lavoro o discipline analoghe, in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione di ciascun candidato;
- di impegnare la spesa complessiva di € 1.083,20 sulla Voce di Bilancio sotto indicata, come specificato nella seguente tabella:

TIPO	EURO	CAPITOLO	ESERC	FORNITORE/CLIENTE	CIG	CUP
U	1083,20	0110.13.801	2022			

- di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è MANCINI NATALIA;
- di inoltrare la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U.E.L. per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, che ne determina l'esecutività;
- la presente determinazione composta di n. 5 pagine e del visto di regolarità contabile viene inoltrata alla Segreteria Generale che provvede alla sua pubblicazione.

Giacomo Mengucci
(atto sottoscritto digitalmente)